



银杏基金会
GINKGO FOUNDATION

银杏基金会 2023年度报告

2025

2024

2023

公共性

深化支持

下沉拓展



地址:北京市东城区东中街9号东环广场A座6层银杏空间-银杏基金会
邮编:100027
微信公众号:ginkgofoundation
邮箱:info@ginkgofoundation.org
网址:<http://www.ginkgofoundation.org/>

胸怀天下 脚踏实地

银杏伙伴正在中国各地为联合国可持续发展目标 (SDGs) 做出贡献

3 良好健康福祉 **11 可持续城市和社区**



2013届银杏伙伴王艳蕊创建的乐龄,是中国社区养老服务模式的先行者之一,多年来致力于推动社区居家养老事业,探索面向中低收入老人服务的可持续、可盈利、可复制的中国特色社区养老发展模式,逐步完善“社区嵌入式养老服务”体系,辐射服务老人近10万人,并为北京、内蒙、河北、广东、陕西等地的多家机构提供咨询辅导支持。

4 优质教育 **5 性别平等**

“彩虹下的小豌豆”

罕见病科普与遗传咨询

公益课程



2022届银杏伙伴陈懿玮创建的“豌豆Sir”通过科学传播、能力培训、行业连接、公益倡导为罕见病社群赋能,让“看见”消除“罕见”、用科学造福更多同胞。“豌豆Sir”成立以来,与数十位罕见病临床专家合作,为近百个患者组织服务,出品科普270余篇,累计阅读量超千万人次,是中国罕见病领域最具影响力的科普教育平台之一。

4 优质教育 **5 性别平等**



2018届银杏伙伴孙雪梅联合全国百名女记者及多家媒体发起“女童保护”公益项目,并成立北京众一公益基金会,通过“女童保护”、“拥抱青春期”等项目,帮助儿童防性侵,普及性教育知识、关爱未成年人,累计受益儿童超过960万人。

15 陆地生物 **17 促进目标实现的伙伴关系**



2021届银杏伙伴黄巧雯作为重庆江北飞地猫盟生态科普保护中心(猫盟)的负责人,与团队专注于推动中国12种本土野生猫科动物的保护事业。聚焦保护需求,进行保护现状评估,为保护的关键优先区域提供在地保护支持,通过公众倡导提升社会保护意识和行动力。主要活动范围在华北、西北、西南边境等保护力度不足的地区。

9 产业、创新和基础设施 **13 气候行动**



气候友好稻作丰收测产活动

2015届银杏伙伴刘尚文推动的“气候友好稻作项目”是一个旨在推动稻田温室气体减排和粮食安全保障协同共进的技术创新推广项目,目前在黑龙江、湖南、云南、四川和广东设立了多个试验田和示范推广基地,致力于探索农业减排解决方案,提高农业农村脆弱人群的气候适应能力,增强农业应对气候变化的韧性。

4 优质教育 **17 促进目标实现的伙伴关系**



2014届银杏伙伴梁海光建立的满天星青少年公益发展中心是一家专注于乡村儿童阅读推广的教育类公益机构,目标是推动并改变中国的儿童阅读生态。满天星公益乡村儿童阅读推广体系以建立县域儿童阅读推广联盟为模式,聚集一批认可儿童阅读重要性的校长及教师,通过提供阅读资源、合作建设乡村公益图书馆,同时开展教师培训和书香校园阅读活动,提高乡村儿童的阅读品质。

1 无贫穷 **3 良好健康福祉**

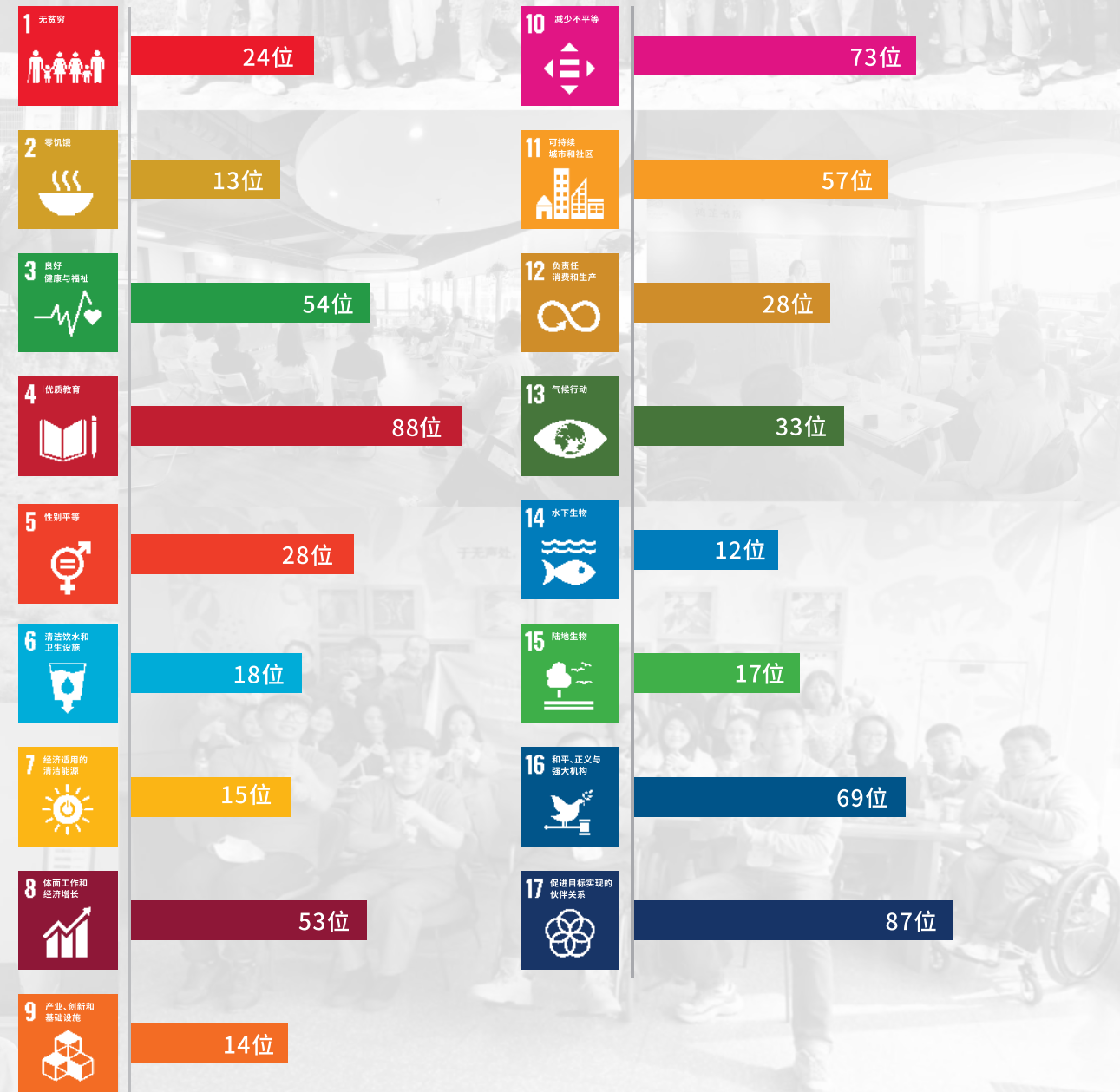


2022届银杏伙伴王湘妮是云南家馨中心的负责人,家馨自成立在云南省内推动困境儿童的保护工作,工作聚焦优质教育、健康福祉、性别平等、社会平等SDG目标的实现。家馨期待当谈论儿童保护的时候,不需要去说保护哪一个儿童,哪一类儿童,可以把所有的儿童都当作大家的儿童来保护!愿每个儿童都活出丰盛的生命!

8 体面工作和经济增长



2016届银杏伙伴韦祥龙创办吾土吾生民艺工坊,用贵州布依族染织绣等传统工艺通过服装设计,文创产品开发,以社会企业的经营方式,传承发展非遗技艺、民族文化,传递自然质感和手工温度,同时带动当地妇女和青年就业。作品多次登上中国国际时装周、北京设计周以及央视纪录片《穿在身上的中国》等。以新的视角解读和传播传统服饰与染织之美。



2023年,以行动回应17个联合国可持续发展目标(SDGs)的银杏伙伴数量(据银杏基金会不完全统计)

银杏基金会

北京市银杏公益基金会(简称“银杏基金会”)是由南都公益基金会、浙江敦和慈善基金会、心和公益基金会(原心平公益基金会)和中国公益创新研究院(原中国人民大学非营利组织研究所)和银杏伙伴共同发起的非公募基金会,2015年7月20日在北京市民政局注册设立。

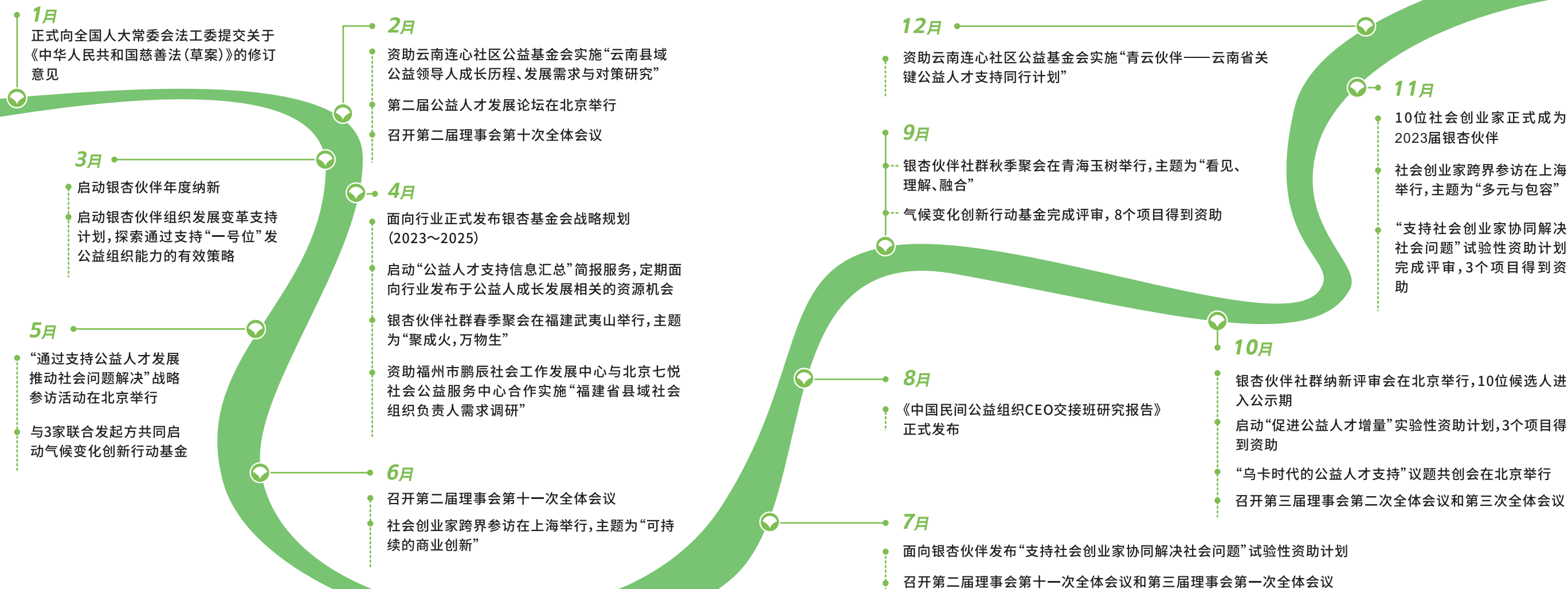
银杏基金会定位为支持公益行业人才成长发展的枢纽型资助型基金,通过支持胸怀天下、脚踏实地、富有潜力的公益行业关键人才,促进他们个人成长、突破瓶颈、发展事业影响力,成为在解决社会问题过程中和公益行业中具有引领性的行动者,并与社会各界形成合力,推动社会正向发展。

使命

寻找、连结和激发具有社会创业家精神的青年行动者,与他们一起,解决社会问题,产生联合影响力。

愿景

让每个人都能有选择、有尊严地生活。



银杏说

银杏基金会的起源,是为了支持中国公益行业中具有成为特定领域有影响力、能起到引领作用潜力的有为青年,希望他们不仅在解决社会问题的具体领域中起到引领作用,还能够守护和发展公益行业的核心价值和战略方向,并形成联合影响力。这既是银杏的初心,也依然是银杏本期战略规划(2023~2025)的基础。

作为新战略开局之年,银杏基金会遵循“保有并发展公益行业关键人才,提升银杏公共价值”的战略目标,初步形成能支撑战略、回应使命的资助业务体系,并支持更多具有社会创业家精神的公益行动者实现个人成长与突破,助力他们探索创新解决方案、促进协同行动,以期更有效地解决社会问题、创造公共价值。

这一年,“银杏伙伴成长计划”实现了业务模式迭代。银杏基金会重启面向新伙伴的非限定资助,打造了基于个人领导力、组织领导力和社会影响力三个维度的支持体系,有效回应社会创业家成长发展的真实需求,并激发和支持社会创业家发挥更大的引领性。全年共支持了114位银杏伙伴和272人次银杏伙伴机构关键人才的成长突破,并资助了8家伙伴机构探索协同解决社会问题的创新路径。

面向公益行业更多亟待支持的关键人才,银杏基金会启动了“下沉拓展”业务板块。经过行业扫描、多方调研,资助云南连心基金会启动了“青云伙伴”云南公益人才成长支持计划,资助上海有人基金会合启动了面向残障群体的“破茧工程”残障公益人才支持计划,并资助了3个区域和议题领域的关键公益人才需求调研和3个公益人才增量试点项目。

“投资于人”并不容易,这是一项持续投入、长期见效的事业。正如今天植下棵棵银杏树,会在十年、百年后形成守护水土、守望社区、涵养生态多样性的银杏林。

感谢所有关注、参与、支持和捐赠银杏事业的伙伴们——感谢你们的信任、行动与耐心。面对5至10年内社会发展的时代性挑战,银杏基金会愿与你们以及更多合作伙伴并肩努力,尽全力在不确定的时代为公益行业的关键人才提供确定性,保有社会力量中最珍贵的一批中青年公益人才,巩固和发展公益行动中坚力量,守护宝贵的共同价值观、信念和希望感,为更有效解决区域和议题领域的社会问题打下基础,为更长远

的社会生态系统韧性作出贡献。

目录

01	2023-2025战略规划	05—06
02	支持社会创业家个人成长与事业发展	08—13
03	助力社会创业家发挥引领性价值	14—16
04	下沉拓展支持更多关键公益人才	17—18
05	行业支持与倡议	19—22
06	理事会	23—24
07	秘书处	25—26
08	审计报告	27—30

战略图示

银杏基金会2023~2025战略目标：

保有并发展公益行业关键人才，提升银杏公共价值



战略关键词

深化

“深化支持”：银杏伙伴成长计划持续迭代升级，成为有效回应社会创业家成长方向、匹配社会创业家关键需求的支持体系，支持社会创业家在稳定的价值观和主体性基础上，保持创业状态和进取心，鼓励协同解决社会问题，发展出更大的事业格局、影响力与引领性；

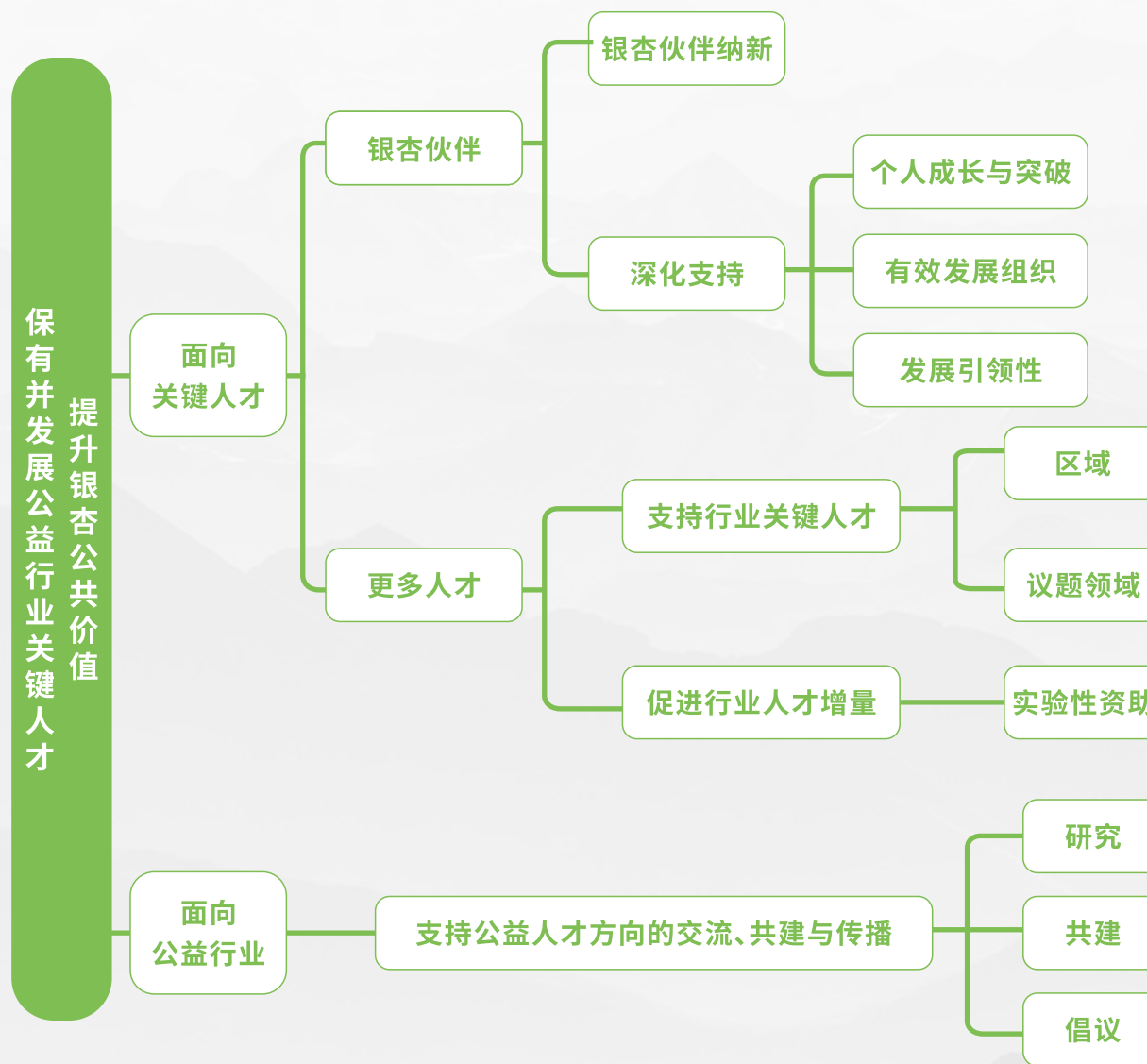
下沉

“下沉拓展”：面向更多区域和议题领域的关键人才，支持枢纽组织对所在区域/议题的关键人才打造支持体系，并资助这些人才支持计划，以此保有和发展公益行业更多富有潜力的中坚力量。在回应公益行业“痛点”的同时，助力区域/议题公益生态系统建设。

公共性

“公共性”：银杏不仅与公益行业共享业务中的方法论和资源，也面向行业持续倡议“投资于人”的理念，支持聚焦于公益人才支持的交流、传播、研究及积极参与政策制定。通过促进公益行业更有效地培育和发挥人才的核心价值，助力打造行业基础设施，推动行业发展。

战略业务逻辑图



银杏伙伴成长计划

银杏伙伴成长计划的初心是支持中国公益行业中具有成为其特定领域有影响力能起到带领作用潜力的有为青年。我们希望银杏伙伴不仅在解决社会问题过程中起到引领作用，还能够守护和发展公益行业的核心价值和战略方向，并形成联合影响力。因此，银杏通过打造更专业的人才支持体系，以支持银杏伙伴保持创业状态和进取心，向着“寻找更多有引领性潜力的银杏伙伴、支持更多银杏伙伴释放引领性潜力”的目标前行。

基于面向银杏伙伴的需求研究，银杏基金会打造了具有针对性的支持体系，重点支持伙伴们个人成长与突破、有效发展组织、发挥事业引领性几个方向的提升。

银杏基金会本年度对114位银杏伙伴以及银杏伙伴背后的272人次公益行动者提供了资助和支持。

截至2023年底，银杏伙伴总数153位，分布于全国29个省/市/自治区，深耕在十余个议题领域。

支持社会创业家个人成长与突破

作为社会创业家，个人的可持续和成长是推动解决社会问题的基础前提。因此，银杏计划通过专项资助和专业支持，协助处于瓶颈期的伙伴稳住个人状态，助力处于成长关键阶段的伙伴实现领导力的提升。

	支持计划	简介	年度概览
支持社会创业家个人成长与突破	新伙伴专项支持计划	历经系统调研和需求分析和试点，面向新入选银杏伙伴的支持体系于2023年完成迭代，包括重启非限定资助、个人成长报告撰写及反馈、社群支持、跨界考察与引领性提升支持等。	面向2021/2022届银杏伙伴提供了非限定资助。
	公益教练计划	与友邻·有爱教练团合作，陪伴支持社会创业家自我发现、自主成长，看见关系、看见未来。	20位银杏伙伴得到专业教练的一对一辅导，在个人状态、成长目标、事业方向和排除障碍等方面得到了及时有效的支持。
	自我领导力提升计划	与业界领先的领导力机构LMI中国合作，为社会创业家开展《有效的个人生产力(EPP)》课程，支持个人绩效管理、沟通、授权等方面的提升与突破。	开展了两期实验班，共计支持14名银杏伙伴，有效助力他们提升管理意识和领导意识及相关能力，聚焦个人事业和组织的重要目标。
	跨界参访	与商业生态工作室合作，通过跨界参访助力社会创业家拓宽视野，看到商业领域回应社会问题的逻辑和策略，以及商业组织管理、研发、创新，运营的真实体系。	2期参访主题为“可持续的商业创新”和“多元与包容”。来自银杏伙伴、心和伙伴及好公益平台的32位社会创业家参访领先商业组织和创新机构，拓展视野并产生更多社会连接。
	个人突破奖学金	通过定向资助，为社会创业家主动参与系统性学习，增加关键成长与自我突破的机会。	4位银杏伙伴得到资助，学习计划涵盖学历教育和与事业发展方向联系紧密的专业能力提升。
	社群发展支持	支持一个多元、包容，合作的社会创业家社群，既是社会创业者彼此陪伴支持的场域，也是一种超越机构和议题的有质量的公共生活，还是实践网络领导力和联合影响力的共同体。	通过现场活动、合作基金、发生计划等方式，鼓励朋辈支持，营造公共生活，促进信任合作，很多银杏伙伴认为社群的收获随着加入时间越久越珍贵。

银杏伙伴纳新



(2023届银杏伙伴合影。从前向后、从左至右依次为：第一排 田倩、纪寻、李强；第二排 马滔、葛慧超、肖玉红、梁田田；第三排 格茸拉木、张耀华、黄豪杰)

2023年，共有101位候选人进入银杏伙伴纳新流程，经过历时半年的推荐申请、初步考察、背景调查、实地走访、评审会、机构合规诊断及社会公示等环节，以下10位行动者最终入选2023届银杏伙伴，将得到至少为期3年的非限定资助和系统性支持。

银杏伙伴社群

银杏伙伴社群每年举办两次线下聚会，搭建促进伙伴之间沟通交流的平台，增强伙伴彼此看见、激发、支持，并讨论社群内部事务，增加彼此合作的机会；合作基金旨在支持伙伴之间产生更多的共同行动，并以此探索形成联合影响力的多元路径；发生计划旨在支持银杏伙伴感受伙伴间连结与相互支持，以更好的状态面对个人生活和事业发展。

银杏伙伴社群的活力和价值源于高质量的参与，社群的长期发展离不开伙伴们的志愿服务与集体建设。感谢银杏伙伴社群志愿工作小组成员们付出的所有智慧、精力与热情，每一位银杏伙伴因社群得到的滋养和成长，都与你们有关。

2023年4月银杏伙伴社群春季聚会合影



2023年度银杏伙伴社群志愿工作组成员一览

第十一届银杏伙伴社群委员会	宋慧、辛颖、丁丽、此里卓玛、江菲、姜佳佳、和继先
第十一届银杏伙伴社群监事会	钱洋、韩寒、陈杜
第九届银杏伙伴合作基金工作组	詹敏、刘泓、王奕鸥、王愉、张丽宏
第三届银杏伙伴社群公约工作组	毛达、詹敏、陈志君、孙海燕、郝南
第六届银杏伙伴夜话工作组	李红、霍伟亚、梅若
第二届银杏伙伴纳新工作组	为保障纳新工作的公平和独立性，名单暂不公开

第十一期合作基金项目一览

序号	分类	项目名称	发起伙伴数量/位
1	合作基金	“客云南”— 云南少数民族村寨社会实践基地创建联盟	4
2		流动人口议题类机构组织协同能力提升计划	4
3		银杏伙伴助推保山阅读教育生态发展	2
4		同心同行-成年心智障碍者社区服务规范共创	2
5		公益组织知识产权风险识别和管理指南1.0	3
6		六色画故事计划	2
7		公益行动者涅槃计划	2
8		提升少数民族青年的城市融入和自我成长能力	2
9	发生计划	森疗愈-银杏伙伴深度交流会	3

2023年11月，16位社会创业家齐聚上海，进行以“多元与包容”为主题的商业参访共学





银杏伙伴教练计划2023年8月线下工作坊合影 @北京凤凰岭

“感谢银杏支持我完成了国际认证导师为期一年半的学习和认证,这对于我的专业成长非常关键,对于善导提升协作的服务能力也非常重要。期待善导与各位伙伴在组织发展和联合解决社会问题上有更多的合作生发,带来更充分的参与、对话和共创,助力更深入的组织变革和社会变革。”

——2022年社会企业家自我突破奖学金获得者、善导公益联合创始人 陈志君

“课程在较短时间内帮助公益领导人打破固有制约,把认知转化为行动实践并形成习惯;通过间隔重复,运用独特完整的目标管理工具体系,达成高效的生产力,聚焦个人事业和组织的重要目标;并提升支持团队、发展团队的能力。参与者在得到支持后,进一步对个人事业和经营组织更具信心。”

——《有效的个人生产力(EPP)课程第一期实验班评估报告》节选

“带领9位遍布全国的公益机构带领人同修《有效的个人生产力》的领导力课程,各位公益带领人都是收获满满,那股内在迸发的力量和坚定,对未来目标的清晰和公益领域的持续推进让大家都备受鼓舞。带领这个班是我2023年最佳决定之一。”

——LMI中国领导力教练、银杏EPP实验班二期教练 蒋慧华

“我从事公益工作快20年的时间有,第一次有系统、长时间陪伴个人支持的一次实践,这过程中让忙碌于低头做事的我,也会有一个间隙来回看自己的内在,以及那些让自己困顿的时刻.....面对自己的压力或者喘息的时候其实是很少可以获得支持,能有更多能量进来。而一对一教练其实是可以来支持到个人和有空间去看看更远的地方。”

——第二期银杏公益教练计划参与者、2022届银杏伙伴 丁丽

“更近距离地认识和感受了银杏伙伴的个体,和银杏伙伴作为群体的存在。在今天如此撕裂的大环境下,有一群人能比肩而立,互为映照,互为伙伴,太难得了。”

——银杏伙伴社群成员, 2022届银杏伙伴 高瑞

支持社会创业家有效发展组织

面向银杏伙伴的专题调研结果显示,阻碍社会创业家有效解决社会问题的另一个重要因素是组织困境,关键需求包括但不限于“有效发展组织”、“支持我背后的团队”、“人才的选育用留”等。因此,银杏伙伴成长计划面向银杏伙伴及其组织的关键需求提供系列支持计划,并以此作为尝试,为公益行业探索支持“一号位”发展组织能力的有效策略。

	支持计划	简介	年度概览
支持社会创业家有效发展组织	组织关键变革期支持计划	与信润蔚来合作,通过支持机构开展变革管理与组织发展领域系列工作坊和咨询服务,协助机构在战略发展、变革管理、组织发展、人力资源体系建设等领域,完成所需的共创、发展、变革和进化。	支持了4家处于变革中的银杏伙伴机构提供一对一专业服务,支持这些聚焦解决社会问题的机构跨越组织发展中的挑战,高效创新解决社会老龄化、生物多样性保护、残障融合等关键的社会问题。
	组织核心团队成长计划(雁翎计划)	与墨德瑞特及南都公益基金会合作,以核心团队共同参加课程、集体参加课程学习的方式,增强公益组织核心团队能力,提升沟通有效性。	支持了7家公益机构(包含3家银杏伙伴机构)提升组织能力,助力核心管理团队掌握战略、组织、人才协同发展的系统思维和工具,为持续构建组织能力奠定基础;以实际需求为牵引,促进集体共识和效能,实现关键目标。
	组织骨干成长支持计划	与悦享新知及南都公益基金会合作,以研发和开展专项课程的方式,支持公益机构骨干员工实现综合能力的提升与发展。	支持了35家银杏伙伴机构的161人次骨干员工,针对业务骨干、新晋主管等3类关键人才,量身提供课程和辅导支持。



雁翎二期首期集训营大合影

在信润蔚来团队的支持下，我们对发展关键期和团队变化中遇到的很多挑战进行了梳理，探索出一些可落地执行的方法。非常感谢组织关键变革期支持计划，收获满满！期待新的一年继续和大家一起成长。

——马滔, 2023届银杏伙伴, 病痛挑战基金会秘书长, 组织关键变革期支持计划

对于一批在公益领域具有一定规模、已较为成熟的行动型机构，在管理结构和机制构建及推行上存在普遍需要，在中层管理者的意识和能力建设层面需要支持。受限团队经验、能力和技能的不足，这也是业务转型的核心阻碍所在。

——《银杏伙伴组织变革期支持计划观察报告》节选

在墨德瑞特的支持下，通过团队的共同努力和朋辈支持，大鱼营造的组织状态进入到三年来最好的时刻，我个人的状态也有较大幅度的提升——从过去独自领队承担关键决策角色，到如今形成了三人核心小组。核心伙伴的成长和新入职员工的融入都有了方法。我感受到现在比2019年大鱼首次由我提出组织进化时更加成熟和具备探索组织进化条件。

——何嘉, 2022届银杏伙伴, 大鱼营造联合创始人, 雁翎计划二期

当我再回看总监这个角色对我意味着什么时，我发现自主权一直都在。有段时间我很焦虑，但现在好像接纳了这个角色，这也是给组织创造价值的一个选择。比较深刻的一个变化是我愿意花更多时间在人身上了，另一个是会更关注自己，向内看了。

——云虹, 2018届银杏伙伴韩寒所在的智渔团队成员, 新晋总监研习营一期

悦享新知和银杏基金会合作的《公益组织骨干成长支持计划》，是多方协同（个人投入x组织重视x精准支持），共创价值的微观实践。我们共创并见证一个个强自驱、高绩效团队是如何生成与不断长大的，也因此更相信：组织内人才梯队的稳健发展，尤其对于梯队内3类关键人才（一线骨干/中层突破/新晋总监）的精准支持和有效激活，所产生的巨大势能，以及这对于组织在效能提升、价值创造和协同影响力上的关键作用。

——悦享新知, “组织骨干成长支持计划”专业合作伙伴

助力社会创业家发挥引领性价值

银杏基金会认为，社会创业家不仅能有效经营和发展自身机构及业务，还在行业发展和解决社会问题上有更广泛的视野和行动。这种格局和影响力是银杏伙伴“引领性”的重要基础。

因此，银杏基金会本年度重点支持社会创业家协同解决社会问题，通过一系列试验性资助计划，初步探索出业务模式。同时，面对“乌卡时代”的不确定性，支持伙伴及时有效回应紧急突发事件。

	支持计划	简介	年度概览
助力社会创业家发挥引领性价值	资助社会创业家回应紧急社会问题	通过快速灵活资助，支持社会创业家对社会问题的敏锐捕捉和面对突发危机时挺身而出。	资助2家银杏伙伴机构回应紧急突发社会问题及关键挑战。
	资助社会创业家协同解决社会问题	通过资助等方式，支持以银杏伙伴为代表的社会创业家们联合跨组织、跨领域、跨部门的行动者网络、组织及个人，基于对问题的共识形成共同的议程，以探索协同解决社会问题的行动，进而推动社会问题解决、回应社会需求。	资助8家银杏伙伴的7个协同解决社会问题的探索实践。
	资助应对气候变化创新行动	与千禾社区基金会、自然之友基金会和绿色阳光基金会合作创立“应对气候变化创新行动基金”，支持更多社会创业家及行动组织，用创新、跨界的解决方案回应气候变化问题的紧迫性。	资助不同议题领域的7家机构（包括3家银杏伙伴机构）的项目，议题涵盖农村社区、城市流动人口社区、草原牧区、西南少数民族社区、残障群体等应对气候变化的解决方案探索。



2023年11月，广州善导社会工作服务中心与银杏基金会在深圳联合举办跨组织合作行动经验交流会

社会创业家协同解决社会问题试验性资助计划一览

序号	协同行动名称	骨干组织(个人)	协同行动组织(个人)
1	跨机构塑料战略协同项目	天津市西青区零萌公益发展中心 深圳市零废弃环保公益事业发展中心	摆脱塑缚、 中华环保联合会等
2	加分计划	上海静安区爱芬环保科技有限公司	天津市西青区零萌 公益发展中心
3	助澜计划——企业多元共融 跨领域实践协同行动	北京悟生科技有限公司	北京市晓更助残 基金会
4	童“心”守护者网络——青少年 儿童心理健康服务网络	广东省日慈公益基金会	暂无
5	乐LINK养老助推器孵化项目	北京市石景山区乐龄老年社会工作 服务中心	暂无
6	展心计划-残障就业雇主变革 协同行动(2022项目延续)	北京市晓更助残基金会	暂无
7	议题网络合作发展计划	广州善导社会工作服务中心	不适用

合作伙伴案例

“残障融合就业雇主变革”协同行动

合作伙伴:北京市晓更助残基金会

该协同行动由银杏伙伴李红所在的北京市晓更助残基金会(以下简称“晓更基金会”)作为骨干组织发起,以“促进雇主端持续增加融合就业岗位机会”为目标,跨组织联合多元相关方形成关于关键问题和行动策略共识并推进行动。

2022年4月,国务院颁布了《促进残疾人就业三年行动方案(2022-2024年)》,提出新增残疾人就业100万人的卓越目标。以处于所有困难群体就业底端的心智障碍者群体为例,没有系统性社会体系的支持的残障就业难以持续,他们就业面临着三大挑战:职前教育支持不足、岗位机会缺乏、服务支持不到位。在晓更基金会看来,三大挑战对于残障就业议题的变革缺一不可,但是雇主端变革,拓展更多岗位机会提升企业的接纳力,是促进残障就业议题实现的“开源”端,也是消除歧视的根本着手点,但目前在社会创新领域对此关注还不

足,面临的挑战也很多。

自2022年底起,晓更基金会开始主导推动残障融合就业领域的扫描、机构一对一访谈、两次协同行动工作坊,逐步甄选出关注残障融合就业雇主端变革的、有意愿的8家行动者机构,并探讨和共识出3-5年内协同行动的目标及推动策略。目前,核心行动者机构正在进行轻量级的面向行业伙伴和面向雇主两端的主题分享与交流活动。

晓更基金会在探索中发现,协同行动更需要各个相关方的支持与配合,这是推动的契机,也是协同的难点。而不同的伙伴在所处的境遇、机构目标愿景以及资源情况均不同,晓更基金会希望先通过轻量的分享交流活动(也是大家的共识),加深相互间的了解、信任与认可;并在此基础上,大家能够基于共识出的3-5年的目标和策略,形成真实有效的协同行动。



残障融合就业雇主协同工作坊 202307@北京



残障融合就业雇主协同工作坊 202305@北京

下沉拓展支持更多关键公益人才

公益行业在近十几年发展过程中，涌现出大量的地市/州和县域公益组织（其中近80%为县级注册的组织）和一批具有社会企业家精神的行动者，在致力于回应社会需求、解决社会问题。他们也面临着行动空间和资源、专业发展和个人成长等方面的挑战。他们需要系统性的支持，但相关区域和议题领域的枢纽组织也力不从心。

银杏基金会在不同区域和议题领域寻找匹配的枢纽组织，与他们合作进行需求调研、共创支持计划。通过资助这些区域和议题领域的人才支持计划，银杏将支持更多一线公益行动者，巩固和培养公益行动中坚力量，为解决本区域和议题领域的社会问题打下基础。

同时，银杏基金会也注意到公益行业人才增量不足的问题。为了促进更多人关注并加入公益事业，促进公益人才正向流动，银杏基金会启动了“促进公益人才增量”实验性资助计划，以期公益行业探索更多人才增量的可能性。

支持计划	资助项目	合作伙伴	简介
关键公益人才：区域	云南县域公益领导人成长历程、发展需求与对策研究	云南连心社区公益基金会	通过个别访谈、焦点小组访谈、协作式共创工作坊及专家论证等方式，围绕县域公益组织领导人在成长与发展过程中面临的困难、挑战及需求为重点进行调研分析，并形成调研报告及对策计划，为连心支持云南县域公益人才发展计划提供需求分析和对策参考。
	福建省县域社会组织负责人调研	北京七悦社会公益服务中心 福州市鹏辰社会工作发展中心	通过深度挖掘福建地区县域社会组织负责人的发展瓶颈点，分析其个人与县域社会组织良性发展存在哪些困境、发展需求等，为后续开展县域社会组织负责人的支持起到指导作用。
	青云伙伴——云南省关键公益人才支持同行计划	云南连心社区公益基金会	通过非限支持、督导陪伴、共学游学互访等方式，识别、影响和支持一批云南本土关键公益人才，提升他们的公益视野和应对挑战的韧性，同时促进他们在项目迭代、团队治理、身份认同等方面的能力，协助其突破个人成长的瓶颈期，更加坚定的在公益行业前行。
关键公益人才：议题领域	破茧工程——残障领域关键公益人才发展计划（面向残障者）	上海有人公益基金会	通过支持残障者主体性的意识提升，促进残障组织化的建设与保持，提升残障专业议题的研究能力，使其能全面参与到发展计划和政策制订中。
	助力多议题社会组织应对气候变化前期调研	北京合一绿色公益基金会	通过全面扫描中国公益组织在应对气候变化议题上的认知与实践现状，形成各议题公益领域对气候变化议题的认知与行动图像，并为行业资助者及相关合作方制定资助策略提供参考。
关键公益人才：行业增量	绿色青年实习生项目	北京合一绿色公益基金会	期待有更多青年人了解公益组织，通过为青年人在学生时代了解和深度参与到环保公益提供机会，为更多在校生将公益行业作为职业选择提供可能性。
	协作者学堂-打工青年社会工作赋能项目	北京市协作者社会工作发展中心	为有志于投身公益而又缺乏资源与学习机会的打工青年，提供社会工作专业学习与实践机会，培育其成为投身公益、推动社会发展的社会工作专业人才，使“弱者”实现助人自助，使公益行业，尤其是草根公益组织，有人才可用。
	“1%收入捐赠承诺”支持体系及社群项目	上海百一益盒咨询管理有限公司	让更多本来不会参与公益的人开始思考如何有效地捐赠，带动更多有公益热情的青年人捐出自己的收入1%，支持中国的公益项目有效地服务弱势群体，并有机会更深入参与到公益事业当中。

合作伙伴案例

青云伙伴——云南省关键公益人才支持同行计划

“青云伙伴——云南省关键公益人才支持同行计划”是在北京市银杏公益基金会的支持下，由云南连心社区公益基金会执行的持续推进云南省区域公益生态建设的县域优秀公益人才支持项目。该项目将通过非限支持、深度督导陪伴、推动社群建设、项目资源链接等方式，让县域优秀的伙伴相互支持、共同成长，提升伙伴们的公益视野、增强他们应对挑战的韧性，同时促进伙伴和所在机构的团队治理、项目迭代、多元筹资、身份认同等，协助伙伴们突破个人成长瓶颈期，让伙伴们能够更加坚定地公益行业前行！

云南省“青云伙伴”支持体系



破茧工程——残障领域关键公益人才发展计划

“破茧工程——残障领域关键公益人才发展计划（面向残障者）”，是在北京市银杏公益基金会的支持下，由上海有人公益基金会执行的持续推进面向残障者的中国残障领域关键公益人才发展计划项目。“破”预示着残障者个体到组织的行动、突破和重生，“茧”意味着限制残障者个体到组织或机构的隔离、包裹和限制。

残障者个体的主体性、公益性、公共性，以问题为导向的残障发展项目，被善激发出的人的热情和爱，使得当下必须正视“个人与组织的制衡”“权利和福利的权衡”“社群内部与助残外部的平衡”的衡量与挑战，该怎么办？去寻找、连结和激发残障的青年行动者，与TA在一起，进而参与到与残障相关的发展计划和政策制订中，直面社会问题，产生联合影响力，这是银杏基金会的使命，更是残障自组织“一加一”十八年的社群发展经验。

该项目旨在通过线上学习、线下研习、议题小组和小额资助等方式，面向中国残障领域关键公益人才中的残障者，提升其残障者的主体意识，促进残障组织化的建设与保持，使不同地区、不同残疾类别、关注不同议题的残障伙伴们相互学习、扩展视野、结伴成长，以残障之名，行公益之事，践平等之实，与公益行业同仁一道构建美好社会。

行业支持与倡议

银杏基金会相信人的价值，希望更多利益相关方关注、参与和支持更多公益人才的成长与发展，并形成更多协同与合力。因此，在直接支持公益人才的同时，银杏基金会通过与各界合作，持续倡议“投资于人”的理念，支持关于公益人才支持的行业交流、研究及参与政策制定。

参与《慈善法》修订

在《中华人民共和国慈善法(修订草案)》公开征求意见后，银杏基金会会对法律修订草案进行了专题研究，并参加北京基业长青社会组织服务中心、中国社会组织促进会等机构组织的行业研讨活动，结合多方意见完成了关于《中华人民共和国慈善法》修订的意见和建议，正式提交全国人大常委会法制工作委员会。



作为长期聚焦于支持公益慈善领域人才成长、推动公益慈善行业发展的社会组织，银杏基金会重点提出了鼓励社会力量参与慈善人才的培养，加强对慈善人才的综合培养与激励，将社会力量纳入受鼓励的慈善专门人才的培养主体和慈善理论的研究主体等建议。

公益人才支持信息简报

银杏基金会识别到公益行动者们对成长发展支持的相关机会与资源信息的需求。作为支持公益行业人才成长发展的枢纽机构，银杏通过定期推送公益人才支持信息简报，帮助公益行动者更好地获取支持人才成长发展的信息资源，让更多公益人有机会得到匹配的支持机会。本年度“公益人才支持信息汇总”专题简报共发布14期，183条公益人才支持类资源信息，累积阅读量17000+。



“启发时刻”公益人才主题对话

公益行动者的职业发展道路中充满挑战，每个实现突破的案例，对于正处于相同场景的伙伴都是的支持资源、引领、慰藉与激发行行动。银杏基金会与悦享新知合作，推出“启发时刻”系列专题探索，已完成“管理者专题”与“时代中的个体”两期专题，共计7期线上对话与2期线上工作坊，累积阅读量10000+，观看直播与回顾人数5000余人次。



支持公益人才专题研究



银杏基金会支持墨德瑞特和中国发展简报进行公益组织CEO交接班专题研究，支持悦享新知进行公益行业人才支持图谱专题研究，支持北京止于至善文化院进行公益领导力专题研究，其中部分研究成果已公开发布。



传播社会创业家精神

银杏基金会通过与专业机构、人士合作，持续通过公共叙事传达社会创业家精神，以文字、影像、音频为载体覆盖不同议题。在分享社会创业家行动经验与智慧的同时，也在传递希望的力量。



8月，银杏基金会与“龙行团队”共同发起“直面不同，融合共生：企业ESG框架下的DEI体系建设”工作坊



11月，“非凡普通人”项目记录导演蒋能杰在留守儿童的日常生活现场



11月，“非凡普通人”项目记录何嘉在参与2023新华路社区营造大会“共益的土壤”的开幕讲坛



社会创业家行动故事集《看见行动》



理事会



赵亦澜

名誉理事长、理事

美国华盛顿大学教育学硕士



杨丹

理事长

南都公益基金会副秘书长



吕朝

理事

恩派公益创始人、主任
“吕朝说公益”自媒体主播



李聪亮

理事

宾大沃顿商学院MBA学位
凯智资本创始人



刘斌

副理事长

2014届银杏伙伴
心和公益基金会秘书长



张伯驹

秘书长

2014届银杏伙伴
北京市银杏公益基金会秘书长



廖瑾

理事

2014届银杏伙伴
陕西纯山教育基金会秘书长
陕西纯山公益事业促进中心创办人、理事
二级心理咨询师



李红

理事

2017届银杏伙伴
北京市海淀区融爱融乐心智障碍者家庭
支持中心总干事
北京市晓更助残基金会 理事长



彭艳妮

理事

南都公益基金会秘书长、理事



王海光

理事

南都基金会发起人、理事，
上海南都集团董事长、执行总裁



陈一梅

监事

万科公益基金会 执行理事
沃启公益基金会 副理事长



朱健刚

监事

南开大学周恩来政府管理学院
社会学系 教授、博士生导师

秘书处团队学习与成长



2月：与多家同行机构共同研讨公益人才支持策略



5月：十余家资助者同行参访银杏基金会，进行战略研讨活动



2月：年度目标共识工作坊，与北京企业家环保基金会行业支持团队业务交流



8月：与北京市星巴克公益基金会团队共同学习“以社会问题为基础的逻辑框架”课程

审计报告

审计报告

中通审字(2024)20号

北京市银杏公益基金会：

一、审计意见

我们审计了北京市银杏公益基金会(以下简称“银杏基金会”)的财务报表,包括2023年12月31日的资产负债表,2023年度的业务活动表和现金流量表以及财务报表附注。

我们认为,后附的财务报表在所有重大方面按照《民间非营利组织会计制度》的规定编制,公允反映了银杏基金会2023年12月31日的财务状况以及2023年度的业务活动成果和现金流量。

二、形成审计意见的基础

我们按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。审计报告的“注册会计师对财务报表审计的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。按照中国注册会计师职业道德守则,我们独立于银杏基金会,并履行了职业道德方面的其他责任。我们相信,我们获取的审计证据是充分、适当的,为发表审计意见提供了基础。

1

三、管理层和治理层对财务报表的责任

银杏基金会管理层(以下简称管理层)负责按照《民间非营利组织会计制度》的规定编制财务报表,使其实现公允反映,并设计、执行和维护必要的内部控制,以使财务报表不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

在编制财务报表时,管理层负责评估银杏基金会的持续运营能力,披露与持续运营相关的事项(如适用),并运用持续运营假设,除非管理层计划清算银杏基金会、终止运营或别无其他现实的选择。治理层负责监督银杏基金会的财务报告过程。

四、注册会计师对财务报表审计的责任

我们的目标是对财务报表整体是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取合理保证,并出具包含审计意见的审计报告。合理保证是高水平的保证,但并不能保证按照审计准则执行的审计在某一重大错报存在时总能发现。错报可能由舞弊或错误所导致,如果合理预期错报单独或汇总起来可能影响财务报表使用者依据财务报表作出的经济决策,则通常认为错报是重大的。在按照审计准则执行审计的过程中,我们运用职业判断,并保持职业怀疑。同时,我们也执行以下工作:

2

(1)识别和评估由于舞弊或错误导致的财务报表重大错报风险;设计和实施审计程序以应对这些风险,并获取充分、适当的审计证据,作为发表审计意见的基础。由于舞弊可能涉及串通、伪造、故意遗漏、虚假陈述或凌驾于内部控制之上,未能发现由于舞弊导致的重大错报的风险高于未能发现由于错误导致的重大错报的风险。

(2)了解与审计相关的内部控制,以设计恰当的审计程序,但目的并非对内部控制的有效性发表意见。

(3)评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计及相关披露的合理性。

(4)对管理层使用持续经营假设的恰当性得出结论。同时,根据获取的审计证据,就可能对银杏基金会持续运营能力产生重大疑虑的事项或情况是否存在重大不确定性得出结论。如果我们得出结论认为存在重大不确定性,审计准则要求我们在审计报告中提请报表使用者注意财务报表中的相关披露;如果披露不充分,我们应当发表非无保留意见。我们的结论基于截至审计报告日可获得的信息。然而,未来的事项或情况可能导致银杏基金会不能持续运营。

3

(5)评价财务报表的总体列报、结构和内容(包括披露),并评价财务报表是否公允反映相关交易和事项。

我们与治理层就计划的审计范围、时间安排和重大审计发现等事项进行沟通,包括沟通我们在审计中识别出的值得关注的内部控制缺陷。

中通会计师事务所
中国北京

中国注册会计师:
中国注册会计师:
2024年3月1日

4

资产负债表

2023年12月31日

会民非 01 表

编制单位:北京市银杏公益基金会

单位:元

资产	行次	年初数	年末数	负债和净资产	行次	年初数	年末数
流动资产:				流动负债:			
货币资金	1	7,242,465.01	7,154,391.75	短期借款	61	0.00	0.00
短期投资	2	3,000,000.00	2,850,000.00	应付款项	62	36,243.22	48,225.76
应收款项	3	30,000.00	50,000.00	应付工资	63	0.00	0.00
预付账款	4	0.00	0.00	应交税金	65	12,063.94	14,476.11
存货	8	0.00	0.00	预收账款	66	0.00	0.00
待摊费用	9	0.00	105,032.40	预提费用	71	0.00	0.00
一年内到期的长期债权投资	15	0.00	0.00	预计负债	72	0.00	0.00
其他流动资产	18	0.00	0.00	一年内到期的长期负债	74	0.00	0.00
流动资产合计	20	10,272,465.01	10,159,424.15	其他流动负债	78	0.00	0.00
				流动负债合计	80	48,307.16	62,701.87
长期投资:							
长期股权投资	21	0.00	0.00	长期负债:			
长期债权投资	24	0.00	0.00	长期借款	81	0.00	0.00
长期投资合计	30	0.00	0.00	长期应付款	84	0.00	0.00
固定资产:				其他长期负债	88	0.00	0.00
固定资产原价	31	38,577.04	38,577.04	长期负债合计	90	0.00	0.00
减:累计折旧	32	19,244.61	28,328.65				
固定资产净值	33	19,332.43	10,248.39	受托代理负债:			
在建工程	34	0.00	0.00	受托代理负债	91	0.00	0.00
文物文化资产	35	0.00	0.00	负债合计	100	48,307.16	62,701.87
固定资产清理	38	0.00	0.00				
固定资产合计	40	19,332.43	10,248.39	净资产:			
				非限定性净资产	101	8,810,957.10	8,890,814.29
无形资产:				限定性净资产	105	1,432,533.18	1,216,156.38
无形资产	41	0.00	0.00	净资产合计	110	10,243,490.28	10,106,970.67
受托代理资产:							
受托代理资产	51	0.00	0.00				
资产合计	60	10,291,797.44	10,169,672.54	负债和净资产总计	120	10,291,797.44	10,169,672.54

单位负责人:杨丹

复核:张伯驹

制表:肖莉

业务活动表

2023年度

会民非 02 表

编制单位：北京市银杏公益基金会

单位：元

项目	行次	上年数			本年数		
		非限定性	限定性	合计	非限定性	限定性	合计
一、收入							
其中：捐赠收入	1	1,000,000.00	6,468,346.00	7,468,346.00	100,000.00	9,071,250.28	9,171,250.28
会费收入	2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
提供服务收入	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
商品销售收入	4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
政府补助收入	5	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
投资收益	6	391,893.26	0.00	391,893.26	107,703.80	0.00	107,703.80
其他收入	9	10,776.98	0.00	10,776.98	19,316.21	0.00	19,316.21
收入合计	11	1,402,670.24	6,468,346.00	7,871,016.24	227,020.01	9,071,250.28	9,298,270.29
二、费用							
(一)业务活动成本	12	6,731,043.40	0.00	6,731,043.40	8,997,298.23	0.00	8,997,298.23
(二)管理费用	21	253,796.47	0.00	253,796.47	436,075.69	0.00	436,075.69
(三)筹资费用	24	951.16	0.00	951.16	1,415.98	0.00	1,415.98
(四)其他费用	28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
费用合计	35	6,985,791.03	0.00	6,985,791.03	9,434,789.90	0.00	9,434,789.90
三、限定性净资产转为非限定性净资产	40	6,378,469.41	-6,378,469.41		9,287,627.08	-9,287,627.08	—
四、净资产变动额(若为净资产减少额,以“-”号填列)	45	795,348.62	89,876.59	885,225.21	79,857.19	-216,376.80	-136,519.61

单位负责人：杨丹

复核：张伯驹

制表：肖莉

现金流量表

2023年度

会民非 03 表

编制单位：北京市银杏公益基金会

单位：元

项目	行次	上年数	本年数
一、业务活动产生的现金流量：			
接受捐赠收到的现金	1	7,468,346.00	9,171,250.28
收到会费收到的现金	2	0.00	0.00
提供服务收到的现金	3	0.00	0.00
销售商品收到的现金	4	0.00	0.00
政府补助收到的现金	5	0.00	0.00
收到的其他与业务活动有关的现金	8	795,396.45	113,757.73
现金流入小计	13	8,263,742.45	9,285,008.01
提供捐赠或者资助支付的现金	14	4,246,066.32	6,782,172.37
支付给员工以及为员工支付的现金	15	2,683,890.45	2,486,457.88
购买商品接受劳务支付的现金	16	0.00	0.00
支付的其他与业务活动有关的现金	19	840,476.22	362,154.82
现金流出小计	23	7,770,432.99	9,630,785.07
业务活动产生的现金流量净额	24	493,309.46	-345,777.06
二、投资活动产生的现金流量			
收回投资所收到的现金	25	16,700,000.00	14,150,000.00
取得投资收益所收到的现金	26	391,893.26	107,703.80
处置固定资产和无形资产所收回的现金	27	0.00	0.00
收到的其他与投资活动有关的现金	30	0.00	0.00
现金流入小计	34	17,091,893.26	14,257,703.80
购建固定资产和无形资产所支付的现金	35	18,702.11	0.00
对外投资所支付的现金	36	13,700,000.00	14,000,000.00
支付的其他与投资活动有关的现金	39	0.00	0.00
现金流出小计	43	13,718,702.11	14,000,000.00
投资活动产生的现金流量净额	44	3,373,191.15	257,703.80
三、筹资活动产生的现金流量			
借款所收到的现金	45	0.00	0.00
收到的其他与筹资活动有关的现金	48	0.00	0.00
现金流入小计	50	0.00	0.00
偿还借款所支付的现金	51	0.00	0.00
偿付利息所支付的现金	52	0.00	0.00
支付的其他与筹资活动有关的现金	55	0.00	0.00
现金流出小计	58	0.00	0.00
筹资活动产生的现金流量净额	59	0.00	0.00
四、汇率变动对现金的影响	60	0.00	0.00
五、现金及现金等价物净增加额	61	3,866,500.61	-88,073.26

单位负责人：杨丹

复核：张伯驹

制表：肖莉

致谢

感谢为银杏事业慷慨捐赠的爱心人士和机构

感谢为银杏事业提供专业志愿服务的教练、专家、顾问及评委

感谢与银杏事业精诚合作的战略及项目合作伙伴

感谢为银杏事业提供专业解决方案的第三方机构

感谢与银杏在公益人才发展支持之路上并肩前行的行业伙伴

感谢所有银杏伙伴的信任、共建和长久陪伴

2023年报制作团队名单

统筹：全欣怡

内容：秘书处团队

翻译：黄辰

校对：段帅

设计：李旭明