

银杏基金会 2022 年度报告



地址:北京市东城区东中街9号东环广场A座6层银杏空间 - 银杏基金会
邮编:100027
微信公众号:ginkgofoundation
邮箱:info@ginkgofoundation.org
网址:<http://www.ginkgofoundation.org/>

2022
GINKGO FOUNDATION
ANNUAL REPORT



胸怀天下 脚踏实地

银杏伙伴正在中国各地为联合国可持续发展目标(SDGs)做出贡献

13 气候行动



2022届银杏伙伴申顶芳发起成立的梦南舍可持续发展服务中心通过挖掘版纳哈尼族阿卡人社区应对气候变化的传统智慧和地方知识,从文化视角切入做热带雨林恢复和社区综合发展,持续探索云南少数民族社区发展提升气候韧性的路径。

6 清洁饮水和卫生设施



2019届银杏伙伴东周负责的三江源协会在青海省三江源地区开展了迄今为止最大规模的水源调查,搜集到了6900个水源信息,为应对水源涵养生态系统问题提供了重要的基础数据;他们还推动了60多个水资源公益保护小区及210多户零废弃家庭,形成了以当地牧民为主体的水资源共管模式和长效机制。

11 可持续城市和社区



2021届银杏伙伴何嘉作为大鱼社区营造发展中心的负责人,带动大鱼团队扎根、深耕上海本地社区多年,通过社区营造的方式推动社区持续进行微更新改造,并与社区成员共创“美好社区节”,助力内生社区社会网络的形成。

14 水下生物



2018届银杏伙伴韩寒创建了中国首个倡导可持续渔业的公益组织“智渔”,通过专业行动推进水产养殖和捕捞业绿色发展的政策创新与落地,帮助传统渔农群体适应可持续发展所需的转型与升级。

3 良好健康福祉



2019届银杏伙伴孟芊杉将食物与现有的社会问题不断进行思考和实践,研发了妮妮环球食育课程体系,并在成都落地了中国首个社区食育中心,推动家庭、学校和社会共同努力营造儿童友好的食物环境。

8 体面工作和经济增长



2012届银杏伙伴梅若发起成立的鸿雁社工中心致力于为家政工群体提供赋能支持和就业服务,重塑家政工职业价值。经过多年的实务探索,鸿雁社工发起了绿色家政项目,支持家政工群体在绿色生活方式的培育过程中发挥优势和潜能,在改善自身处境的同时促进家政行业提质扩容。

4 优质教育

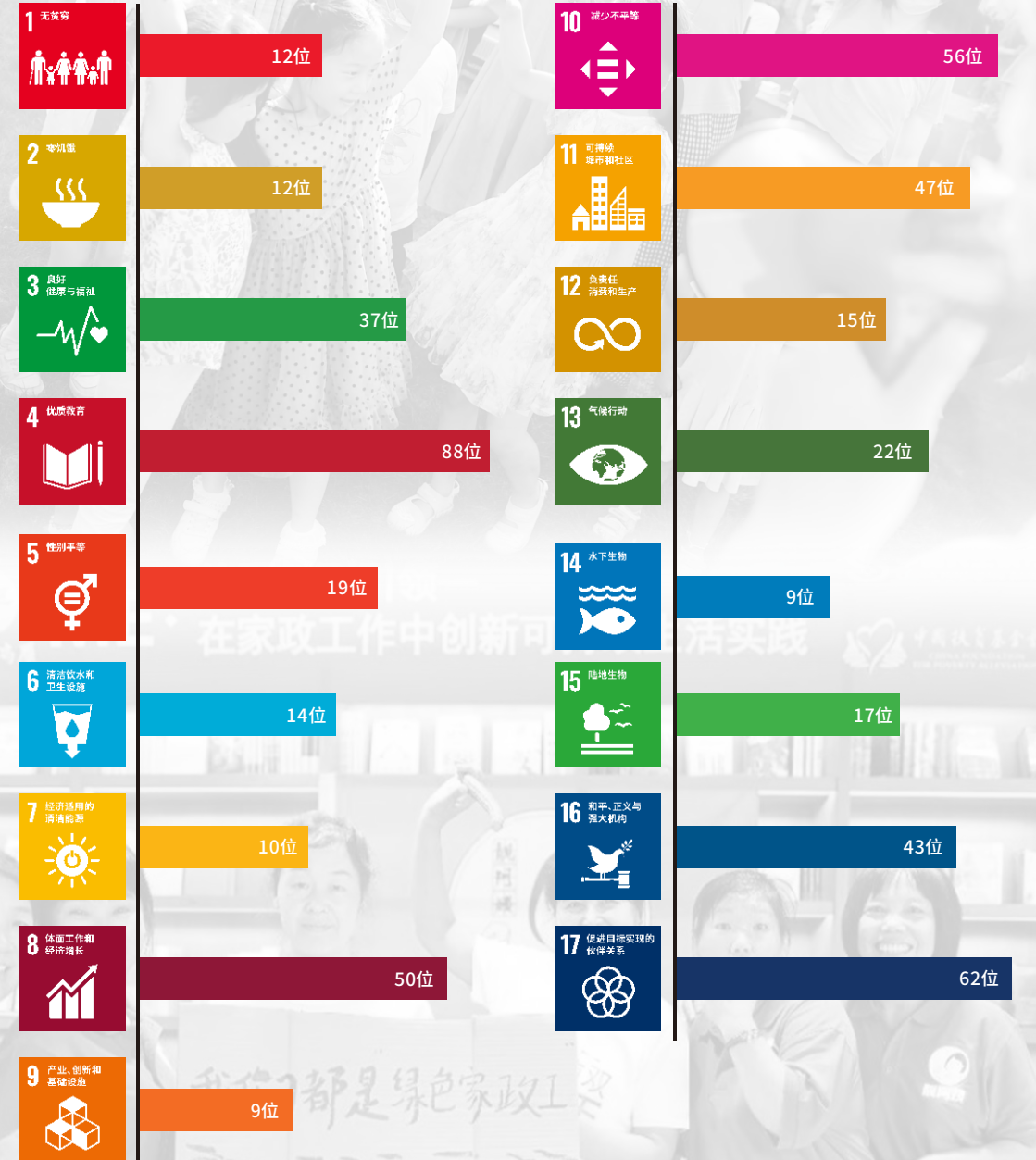


2018届银杏伙伴倪晓莉作为长沙市蝴蝶之家儿童舒缓护理中心的负责人,与团队一起为重症和生命晚期儿童提供舒缓关爱和临终关怀护理服务,同时致力于推广儿童舒缓护理的理念、服务护理培训与公众科普等倡导工作。

8 体面工作和经济增长



2017届银杏伙伴李红是北京市融爱融乐心智障碍者家庭支持中心的负责人,融爱融乐为心智障碍者家长提供培训交流平台,支持心智障碍者的社区融合、教育融合和就业融合。累计支持上岗青年超80位,受益家庭超3000家。



2022年,以行动回应17个联合国可持续发展目标(SDGs)的银杏伙伴数量(据银杏基金会不完全统计)

GINKGO FOUNDATION

银杏基金会

北京市银杏公益基金会成立于2015年，由银杏伙伴、南都公益基金会、浙江敦和慈善基金会、心平公益基金会（现更名为心和公益基金会）和中国人民大学非营利组织研究所（现更名为中国公益创新研究院）共同发起。银杏基金会的前身是南都公益基金会于2010年发起的银杏伙伴成长计划。

银杏基金会定位为支持公益行业人才成长发展的枢纽型机构，致力于寻找、连结和激发具有社会创业家精神的青年行动者，与他们一起，解决社会问题，产生联合影响力，并推动公益行业发展。

MISSION

使命

寻找、连结和激发具有社会创业家精神的青年行动者，与他们一起，解决社会问题，产生联合影响力。

VISION

愿景

让每个人都能有选择、有尊严地生活。



赵亦澜

银杏基金会名誉理事长

灾难深重的2022年终于过去，历尽一系列跌宕起伏悲欢冷暖，整个社会总算走出了长达三年多的疫情困境。

当下，正值春光明媚，万象更新。这是疫情后新成长周期的开始，还是四季更替中的短暂阳春？仍需我们穿过现实的层层迷雾加以明察。

外部环境依然严峻，在一系列军事冲突和国际博弈当中，人们正在关注战争会不会扩大化和长期化，新的国际关系框架走向如何；在科技发展方面，ChatGPT横空出世，并迅速从3.5迭代到4.0版本，这意味人工智能时代的快速到来。在互联网时代演变到AI时代的过程中，各行各业都面临空前的机遇和挑战。

在国内，疫情的终结和新一届政府的执政提振了社会预期，但把预期变成真实增长仍困难重重。从年初数据来看，去年高歌猛进的出口转为负增长；消费数据也未达预期，内需增长依然乏力；剩下三驾马车中最重要的投资领域，一线和某些二线城市房地产投资在货币投放和政策刺激的双重推动下略有起色，但占比更重的三四线城市仍泥足深陷。各级政府对基础设施的投资大受鼓励，但因受地方大量债务的拖累也难迈开大步。增长的前景究竟如何，仍处在巨大的不确定之中。

国内外环境的剧变既带来更多的社会问题，又导致流入社会创新和公益领域的资源更为窘迫。在这双重挑战下，银杏伙伴们没有选择躺平放弃，而以激流勇进的态度，作出了积极的应对。

2022年，我们又迎来7位新银杏伙伴，他们在医疗健康、流动人口社区营造、民族社区发展、青少年保护、社会性别、心理健康和公益行业支持等多个领域深耕多年，正在并将继续探索创造公共价值和推动社会进步的有效路径。去年是银杏伙伴社群自主纳新的第二年，我们很自豪地看到伙伴们通过自我组织形式，寻找到了价值观和行动力与社群相一致的社会创业家，让社群有机会不断更新和升级。衷心感谢这届纳新小组的开拓和贡献！

2022年，银杏基金会也在对原有银杏伙伴有效支持的基础上，探索通过支持公益人才项目以连结和激发更多社会创业家的业务模式，同时结合对以银杏伙伴为代表的社会创业家的系统性需求调研，来确认支持关键公益人才的有效方向。这些尝试，为银杏基金会制定新的战略规划打下重要的基础。

2022年，银杏基金会还聚焦提升资助业务能力，实施一系列内部专业学习和优化流程管理的计划，并拜访多家资助型基金，邀请多位资助领域的专业人士来会进行分享、交流和辅导。我们希望通过这些努力，让银杏成为更专业、更称职的资助型机构，也为下一个战略期的有效实施做好能力铺垫。

展望2023年，世界充满新的变化。我希望银杏伙伴们能在剧变中坚守我们的宗旨和使命，并通过在大势的审察适当调整行动的内容和节奏。我也希望伙伴们能通过不懈学习和有效交流来进一步培养能力，同时带领机构形成更强的行动力。在新的一年里，我们仍要坚持寻求、连接和激发银杏伙伴的既定战略，共同应对各种社会问题，在剧变中展现出个人和机构的真实价值。



彭艳妮

银杏基金会理事长

2022年对每一个公益机构来说都是充满挑战的一年，疫情带来的高度不确定性使得很多公益慈善活动无法正常开展。银杏基金会的工作也不可避免地受到影响，但令人鼓舞的是银杏基金会的新战略得到了理事会和秘书处以及银杏伙伴们的高度认可。

历经一年多的时间，在调研需求、回顾银杏计划十年经验教训和广泛听取不同利益相关方意见的基础上，我们制定了银杏基金会2023年至2025年战略。

面对公益行业的趋势与挑战，银杏基金会明确自身的战略定位为中国公益人才发展支持的枢纽型基金，本战略周期的目标是保有并发展公益行业关键人才，提升重建银杏公共价值。在具体业务布局上，一方面，通过深化支持并催化协同行动，通过更加有效的主动干预，助力银杏伙伴不断进取、可持续成长，发展出更大的事业格局，从而推动相关议题领域和公益行业的发展；另一方面，支持枢纽组织下沉对本区域（领域）公益人才的支持，保有和发展更多具有领导力和引领性的公益中坚力量，为本区域（领域）社会问题的长期协同解决奠定基础。

新战略，新起点。我们希望广泛深入地与合作伙伴、与地方和议题枢纽组织建立连结，携手起来，感召和支持更多富有潜力的公益人才心怀希望、坚持行动，积极响应社会需求和挑战，共同坚守和提升社会韧性。

理事长致辞

目录/大事记

01 | 2023-2025战略规划
07—08

02 | 支持社会创业家成长与发展
09—20

03 | 支持社会创业家协同
解决社会问题
21—26

04 | 行业支持与倡导
27—34

05 | 理事会
35—36

06 | 团队学习与成长
37—38

07 | 审计报告
39—42

08 | 致谢
43

1月

1月20日,第二届理事会第八次全体会议在线举行

4月

银杏伙伴合作基金启动

3月

银杏伙伴社群新一届纳新启动

5月

社会创业家可持续发展资助计划启动

7月

· 公益社创人 RE·NEW大会在线举办。通过主题活动、对话和持续活动线等形式促进不同领域的公益行动者交流、对话与合作
· 社会创业家“北极星”探索营在北京举行

6月

· 银杏伙伴社群春聚以线上线下的形式举行,全国各地的伙伴们云上相聚,北京、广州、上海、成都等地的伙伴通过分会场线下相聚
· 社会创业家自我突破奖学金启动

8月

第一期社会创业家跨界参访在上海举行,18位社会创业家就“可持续的商业创新”主题,对多家商业组织和创新机构进行参访,并与多元责任相关方交流对话

9月

北京市社会组织等级评估专家组来银杏基金会进行现场评估

12月

· 2022届银杏伙伴名单正式公布,来自多个领域的7位社会创业家正式成为2022届银杏伙伴
· 12月11日,第二届理事会第九次全体会议召开,银杏基金会战略规划(2023~2025)正式通过
· 12月22日,北京市民政局公布《2022年度市级社会组织评估等级公告》,银杏基金会获得“4A级社会组织”称号

11月

· 银杏伙伴社群纳新评审会在杭州举行,7位候选人进入2022届银杏伙伴公示期
· 第二期社会创业家跨界参访在苏州举行,13位社会创业家就“融合就业与创新”主题,对当地多家企业开展参访、研讨与共学
· 中国基金会发展论坛在江苏举办,银杏基金会与多家组织共同承办了“以社会性别视角助推妇女组织与基金会发展”平行论坛

STRATEGIC PLANNING FOR 2023-2025

2023-2025 战略规划



2022年，银杏基金会启动了新一轮战略规划。

在面临多重挑战的当下，人才问题仍是公益行业发展的瓶颈之一。由于缺乏具有引领性和创业精神的领导型人才，公益行业进化能力偏弱。大量公益组织的能力和可持续性均显不足，难以解决不断变化的社会问题，进一步导致了民间社会的脆弱性。同时，富有潜力的公益人才缺少来自公益行业的系统性支持，他们的安全感和成长预期都在经受负面影响；

近十几年，有大量的地市和县域公益组织出现，并涌现出许多具有社会创业家精神的青年行动者。然而，他们的境遇并不乐观：行动压力大，陪伴支持不足，缺乏成长机会。他们需要支持，但相关枢纽组织往往力不从心；

对于一系列加剧且多变的社会问题，公益组织由于自身能力有限和缺乏长期支持，还是以“单打独斗”作为行动的常态，难以彼此形成真实合力，更难以与社会各方实现有效互动与协同。

面对这些挑战，银杏基金会坚持“支持中国公益行业人才发展的枢纽型基金”的定位，确立了三年战略目标：保有并发展公益行业关键人才，提升重建银杏公共价值。

本次战略规划的关键词是“深化支持”和“下沉拓展”：



“深化支持”意味着银杏将打造更专业的人才支持体系，支持银杏伙伴保持创业状态和进取心；并鼓励社会创业家协同解决社会问题，发展出更大的事业格局、影响力与引领性；

“下沉拓展”意味着银杏将面向更多区域和议题领域，陪伴支持枢纽组织对所在区域/议题领域关键公益人才打造支持体系，保有和发展更多具有引领性的中坚力量。在回应公益行业“痛点”的同时，助力区域/议题公益生态系统建设。

面对5至10年内社会发展的各种挑战，银杏基金会将在不确定的时代尽全力为公益行业的关键人才提供确定性，保有社会力量中最珍贵的一批中青年公益人才，守护宝贵的共同价值观、信念和希望感。因此，我们期待与具有以下特质的伙伴形成深度交流、协同或合作：

- ◇ 对支持人才成长与组织发展具有专业能力的机构/人士；
- ◇ 对支持所在区域/议题领域关键人才成长发展有迫切需求和强烈行动意愿的枢纽组织；
- ◇ 对支持人才类业务有专业评估能力的评估机构/人士；
- ◇ 关注并有意愿支持公益人才成长发展的资助者/慈善家；
- ◇ 更多致力于公益行业发展和社会问题有效解决的组织或人士。

未来三年，让我们共同推动支持公益人才的事业，并为有效解决社会问题、守护社会系统韧性做出长久贡献。



张伯驹
银杏基金会秘书长



2022年7月，“北极星探索营”参与伙伴们



支持社会创业家成长与发展

截至目前

银杏伙伴 **144名**

行动于全国 **26个** 省级行政区

11个 社会议题领域

2022年, 共有

26 位银杏伙伴得到了个人成长与事业发展方向的资助支持

20 位银杏伙伴得到了合作行动方向的资助支持

33 位银杏伙伴得到了 一对一专业教练辅导的陪伴支持

49 位银杏伙伴参与到社群运作与志愿活动当中

1 支持银杏伙伴成长与突破

为了更有效地支持社会创业家成长与发展, 银杏基金会于2022年5月启动社会创业家可持续发展资助项目, 这是银杏基金会社会创业家支持计划的系列项目之一, 也是2023-2025战略方向的探索。

银杏相信, 社会创业家在面临挑战时, 并非被动地等待救援, 而是会积极行动起来, 从改变自身做起, 同时寻求外部的支持。

因此, 本项目提供了目标维度、资金维度和陪伴维度三方面的支持, 即协助社会创业家在认清自我真实状态和目标的基础上, 匹配相应的资助及陪伴支持。共有8位伙伴得到本项目支持。

2 社会创业家自我突破奖学金

为了更有效地支持社会创业家自我提升, 银杏基金会于2022年6月下旬启动社会创业家自我突破奖学金项目, 这是银杏基金会社会创业家支持计划体系的资助项目之一, 也是既往业务的延续与发展。

本项目面向对于个人成长与事业发展有强烈使命感、内驱力和清晰路径规划的具有社会创业家精神的青年行动者, 为他们参加系统性学习项目提供必要的资金支持, 助力其实现个人成长发展与自我突破, 以期有机会更有效、更长久地解决社会问题。共有6位伙伴得到本项目支持。

3 支持银杏社群运作与发展

为了支持银杏伙伴们进一步加强连结和信任, 建立合作意识并提升合作能力, 银杏基金会通过资助银杏伙伴社群, 开展一系列社群工作。

(1) 银杏伙伴社群自主纳新

银杏伙伴纳新工作组由银杏伙伴选举组成。通过发布纳新通知、收集申报材料、组织尽职调查、第一轮筛选、现场考察评估、第二轮筛选、终审评审会、新伙伴名单公示、新伙伴名单正式公布等环节, 最终有7位新伙伴进入银杏伙伴社群。

2022届银杏伙伴合影(摄影:丁沁)



按照图片站位从左至右排序: 丁丽、陈懿玮、申顶芳、辛颖、王湘妮、张真、高瑞

(2) 支持社群重要活动

在银杏基金会的支持下,银杏伙伴社群于6月中旬举行了春聚活动,虽然因疫情而延期并改为线上活动,但北京、上海、广州、成都四个城市的银杏伙伴均组织了线下分会场活动。

在社群活动中,银杏伙伴不仅关注自身的个人状态,也关注行动的有效性和对新出现社会问题的回应。

因疫情反复影响,原定于2022年9月举办的秋聚两度延迟,将与2023年春聚合并举办。



2022银杏伙伴云聚部分截图



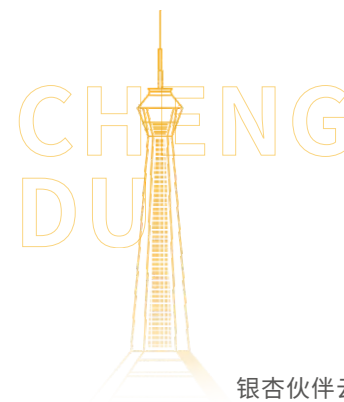
2022 银杏伙伴云聚北京分会场



2022 银杏伙伴云聚上海分会场



2022 银杏伙伴云聚广州分会场



2022 银杏伙伴云聚成都分会场



(3) 促进社群伙伴之间的合作

银杏基金会自2015年开始，与银杏伙伴共同发起了促进银杏伙伴加强合作行动的银杏伙伴合作基金（以下简称“合作基金”），通过资助项目的方式，鼓励银杏伙伴之间的合作与创新，形成集体影响力，推动社会问题的解决，至今已开展10期。

合作基金须两位以上银杏伙伴之间的共同行动，在合作基础上进行解决社会问题的新尝试，以一种跨界合作模式，即各领域的主要参与者共同协作，制定统一的计划以解决特定的社会问题。

合作基金每个项目4万元，于每年3月向社群发布，由合作基金小组负责招募、路演，最终由伙伴投票遴选，银杏基金会配合社群合作基金小组完成与相应银杏伙伴机构的合同谈判、签约和拨款。

银杏伙伴社群合作基金小组第十期项目统计表

序号	项目名称	合作的伙伴 (第一个为牵头伙伴)	伙伴人次	项目周期
1	筛选与预防老人跌倒风险的解决方案	王艳蕊、曾镜锵	2	2022年3月-2023年2月
2	心智障碍群体社会议题故事	何满、李红	2	2022年3月-2023年3月
3	公益纪录片《冰点》	何满、蒋能杰	2	2022年5月-2023年5月
4	缓解青藏高原人熊冲突研讨会	尹杭、东周	2	2022年9月-2022年12月
5	高原游牧可持续发展及实践研学交流会	才让扎西、娜仁高娃 巴雅尔图	3	2022年5月-2022年12月
6	探索三江源地区白色垃圾问题解决方案项目	东周、宋慧	2	2022年2月-2023年12月
7	残障议题公益概念科普计划	陆璇、李红	2	2022年7月-2023年2月
8	社区女性身心健康照顾合作计划	沈金花、齐丽霞、朴河 梅若、妮妮	5	2022年5月-2023年2月
		20人次、17位伙伴	20	

4 银杏伙伴社群公益教练支持计划

为了帮助更多银杏伙伴实现心智模式的成长与发展，提升领导力，在2014届银杏伙伴刘斌的支持下，银杏基金会与有邻友爱公益教练团达成合作，通过运用八项核心能力（展现道德操守、保持教练状态、建立和保持合约、培养安全信任、保持临在状态、积极聆听、引发觉察、促进客户成长），来支持处在发展关键期的银杏伙伴，不断地自我觉察、自我发现、自主成长，帮助银杏伙伴从思绪和情绪的迷雾中，看见关系，从而突破瓶颈，看见未来。

第一期公益教练支持计划支持了15名银杏伙伴，与此同时，公益教练团为社会创业家可持续发展支持计划项目中的8位伙伴提供一对一公益支持。

第二期公益教练支持计划已于2022年11月启动，15位银杏伙伴获得教练支持，其中5位为第一期继续支持伙伴。截止2022年12月，共有38位银杏伙伴得到公益教练团的一对一高管教练支持。

教练团风采

- ICF国际教练联合会认证PCC；多年企业管理岗位经历



*按姓氏拼音排序

2023参与教练计划的银杏伙伴



前15位首次参加
后5位参与过上一期

银杏公益教练支持计划



银杏公益教练支持计划-公益教练说明会合影



【伙伴手记】

银杏纳新重启之路【节选】

——刘斌(2014届银杏伙伴, 第一届银杏社群纳新小组组长)

2020年,银杏基金会决定“银杏伙伴成长计划”(简称“银杏计划”)暂停纳新一年,由银杏伙伴社群主导、秘书处支持共创纳新优化方案。这个决定背后有诸多考虑,比如银杏伙伴是一群人的共同称号,应该由社群选人,而非秘书处或专家选完交给社群;比如银杏计划十年,原有模式是否在新的模式下仍然有效;比如当时银杏基金会新的战略规划正在生成中,一种可能性是基金会支持社群更加独立自主管理,银杏基金会则支持更多的社会创业家成长、达成使命。

这一年,我是第八届伴委会伴长,面临着新冠疫情、银杏十周年、纳新方案探讨、社群更自主转型等诸多考验。恰巧,这一年我已辞去自己所创益微青年总干事职务而有了“空档期”,出于对银杏的感恩和支持公益人成长使命,我很想为银杏做一些回馈。而年初那场令人振奋的“武汉银杏在行动”中我曾想参与,但因无法平衡精力而放弃,那份“惭愧感”鼓励我把大量精力投放在银杏的社群工作中,未曾想这份投入延续了快四年。

纳新工作原本也是我在第八届伴委会主推的事情之一,招募“纳新设计筹备小组”,在2020年上半年花了大量时间去向银杏基金会林红、雷静、张燕等老同志取经,理解学习原来的纳新方案、纳新经验,也去借鉴不同组织的纳新经验。因为遇到一位伙伴突发事件,纳新志愿小组的工作一度中断,并且处于一种迷茫、混沌和随时解散的边缘。

那时候,我也开始怀疑:没了30万资金,纳新能招募的新人吗?银杏这些负面影响,会不会让纳新工作带来新的质疑和负面影响?没有了资金,新的伙伴进入,我们能够给他们提供什么呢?我们社群都是志愿者,有能力比肩原来的秘书处全职团队做成纳新这事儿吗?要不要纳新,这事儿如何形成社群的统一意见呢?

2020年秋,我竞选社群监事加入第九届伴委会后,继续在伴委主责纳新工作的推进。那份继续“扛下去”的劲儿,有来自于一些伙伴们的鼓励,来自于我们对公益发展的使命与热情,来自于支持更多公益人成长的初心。幸好,最终在2021年香格里拉春聚通过了《纳新试行版方案》并竞选第一届纳新委员会(后改名“纳新工作组”),并且按照计划,与第一届任期两年的纳新委员同心协力,在秘书处雷静、张燕的协力下,以及后来加入的豪丹、伯驹、张家源等人,完成了2021-2022年连续两届纳新工作。

回顾我在纳新工作的经历和观察,我认为银杏社群自主纳新之路,有很多值得总结和借鉴的地方。

140多人的社群说大不大,如果每件事都要征求每个人的意见,想要每个人都充分参与和讨论是绝无可能的。如果想要在超过100人的社群中推动一件事,最理想的方式就是“招募或者发起成立”一个“志愿小组”。在银杏社群中,不需要“我们都要做”,只需要“我想做或者我们几个人想做”,没有人反对就可以做。

因此,纳新方案的重新设计工作,就是2020年初招募了一个10人的“纳新方案设计筹备组”,开始以志愿小组进行学习和讨论,之后再通过当年社群春聚伙伴大会得到一个授权,让这个志愿者小组得到大家认可,并同意他开展此类工作,纳新的工作就明确“立项”了。

这个经验,也来自于当年社群公约小组的经验,伯驹、陆璇、海燕、毛达、大头等人曾发起了社群公约的动议,但在第一次伙伴大会的讨论中这个小组的合法性遇到质疑,最终该小组重新讨论,向伙伴大会提案,形成公约初稿,然后经过数年一条条地把公约通过,才逐步形成了这个《银杏社群自律公约》。公约这件事不是秘书处指挥社群干,也不是某个伴长说了算,而是有好想法和服务精神的几个志愿者,自愿承担这件事,往前走走看看,只要大家不反对我们就接着干。

如此,任何一个行动想推进,都可以这么进行。

纳新的小组分为几个阶段,2020年春聚伙伴大会授权前,是伴委会招募的志愿筹备小组,2020年伙伴大会授权给一个正式的“纳新方案设计小组”。2021年5月香格里拉大会前,都是这个设计小组推进方案的提案(前后产生过重要的5-6版方案)、组织纳新对话研讨,包括2021年3月社群各工作小组联席会议上的讨论和修订,最终形成一版纳新方案在伙伴大会汇报陈述,经过差点难产的风险,在各种张力中通过了一个非常原则性又很关键性的《银杏伙伴纳新方案(2021试行版)》,直到竞选出第一届正式的纳新工作组,这个历时一年多的“纳新方案设计小组”使命结束,工作移交给首届纳新工作组。

纳新工作组是银杏社群第一次出现2年一届的常设工作小组,其角色、权利和责任也在2021年补充进《社群公约》,在小组成员齐心协力的推动下,我们真正实现了“银杏伙伴选出银杏伙伴”的目标,过去两年有12位新伙伴进入了银杏社群。

2022年12月,第一、二届纳新工作组交接会后,“退休”的我的内心非常平静。这个平静让我有点意外,毕竟自2019年竞选担任伴委会伴长以来,正处于银杏基金会和银杏社群在2020-2022的三年变化期,

我投入了相当大的精力在做银杏社群的工作，纳新是我2020年伴委会的工作职责之一，但在伴委换届后继续挑起纳新的担子往年走，我的情绪是复杂的，我的学习和收获却也是很精彩的。但想来，应该是一种“功成身退”的平静，一种早已为此做好准备的平静，还有一种是因为线上会议的关系，如果是面对面围炉夜话，定是有好多故事、情感流露出来，流些感动的眼泪也说不定。

这个平静背后其实还有一些担心，过去2年多，纳新还是一个实验期，有些答案和测试尚未清晰，最主要的是对于一群志愿者，哪怕再有能力和承诺度，毕竟都是兼职和志愿做这个事儿，所以我担心纳新的担子太重，从而让一些伙伴崩盘，我也担心基金会秘书处的同事有压力。这个担心背后还有一些相信和宽慰，在我与伯驹交流过纳新未来的调整后，反而更加放心。我还感受到一种社群和秘书处的关系的良性变化，是一种各自长大了一些，特别是“弟弟妹妹长大了，开始和哥哥姐姐共同担责任”的那种变化，是一种两边更独立地确立了自我，却又更在使命、价值上寻找认同的变化。在共同的“支持公益人成长”“发现社会创业家”的使命中成为比肩而立的伙伴。

2020-2022，三年纳新，我要真诚感谢第八届伴委会的伴委和社群监事给我这个伴长的支持；感谢最初的纳新方案小组10个人从无到有的起步；感谢纳新方案设计阶段，基金会秘书处的前同事林红、雷静、张燕提供的丰富信息、经验传承和落地支持；特别感谢第一届纳新工作组，没有他们站出来竞选以及过去两年投入的巨大时间，我孤掌难鸣；特别感谢家源和第二届工作组，加入纳新工作组是一件需要很大的付出和决心的事情；感谢秘书处的伯驹、豪丹给予这些阶段的支持；感谢纳新工作中做背景调查的志愿者们；感谢专家评审、感谢推荐人、申请人……

总之，感谢“你们”给我一个机会，让我去和四个银杏伙伴“共同创业”了一次，这个经历对我是空前的，但不会是“绝后”的。



柚子2022年11月1日在杭州纳新评审会发言

2022银杏伙伴社群各志愿工作小组名单	
第十届银杏伙伴委员会 伴委：陆丰(伴长)、崔丽霞、宋慧、张碧巍、东周 监事：刘斌、廖瑾、刘丹	第九届银杏伙伴合作基金工作小组 陆璇(主席)、李红(副主席)、陈杜、才让扎西、邓梦璇
第一届纳新工作组	第二届银杏伙伴社群公约组 陆璇(组长)、陈志君、郝南、刘泓、毛达、孙海燕
第二届纳新工作组	第三届银杏伙伴社群公约组 毛达(组长)、陈志君、郝南、詹敏、孙海燕
银杏伙伴社群伙伴资格审查委员会 陆丰、刘安娟、詹敏、德庆玉珍、胡志军	第五届银杏伙伴社群夜话小组 李红、霍伟亚、裘水妙、梅若、尹杭、陈焯宏、肖敬
银杏伙伴社群伙伴资格复核委员会 刘斌、郝南、陈一梅、陆璇、万晓白	

5 研究、学习与评估

2022年，银杏基金会与墨德瑞特、悦享新知等专业机构合作，针对“社会创业家可持续发展指标体系”、“中国公益人才发展支持工作的行业扫描”等主题展开专题研究和评估。

“社会创业家可持续发展指标体系”——与墨德瑞特合作

如何清晰、高效地支持社会创业家成长与发展是银杏基金会有一个重要课题，也是战略方向之一。为此，银杏基金会与墨德瑞特达成合作，就以下两个方向进行合作研究，以帮助以银杏基金会为代表的公益人才支持机构更清晰、高效的支持社会创业家可持续成长。

1. 鉴别社会创业家的需求、支持举措的效能，为建立高效的社会创业家成长支持体系提供参考。
2. 界定社会创业家在“个人可持续”、“事业影响力”两个成长维度上的目标和衡量指标；并提炼有效促进两个成长维度提升的支持举措、要素。

“中国公益人才发展支持工作的行业扫描”专题研究——与悦享新知合作

公益人才是行业发展最重要的基石，领域的可持续发展、价值实现有赖于资源和能力两大核心要素的发展及其良性互动，现有能力和持续发展潜能是发展基石中最为重要的单元。

我们需要更有依据地、更有建设性地探讨，基于更确实的数据，理解对公益人才发展支持的投入、产出和效果如何；并基于对过往实践探索的分析和探讨，形成对今天和未来资金投入、行动开展的建设性建议。

2022年，银杏基金会与悦享新知合作，对公益人才发展支持类工作进行行业扫描，以期在初步进行公益人发展需求图谱梳理的基础上，梳理匹配需求的现有解决方案，并对现有面向需求、针对解决方案的资源投入布局进行分析。

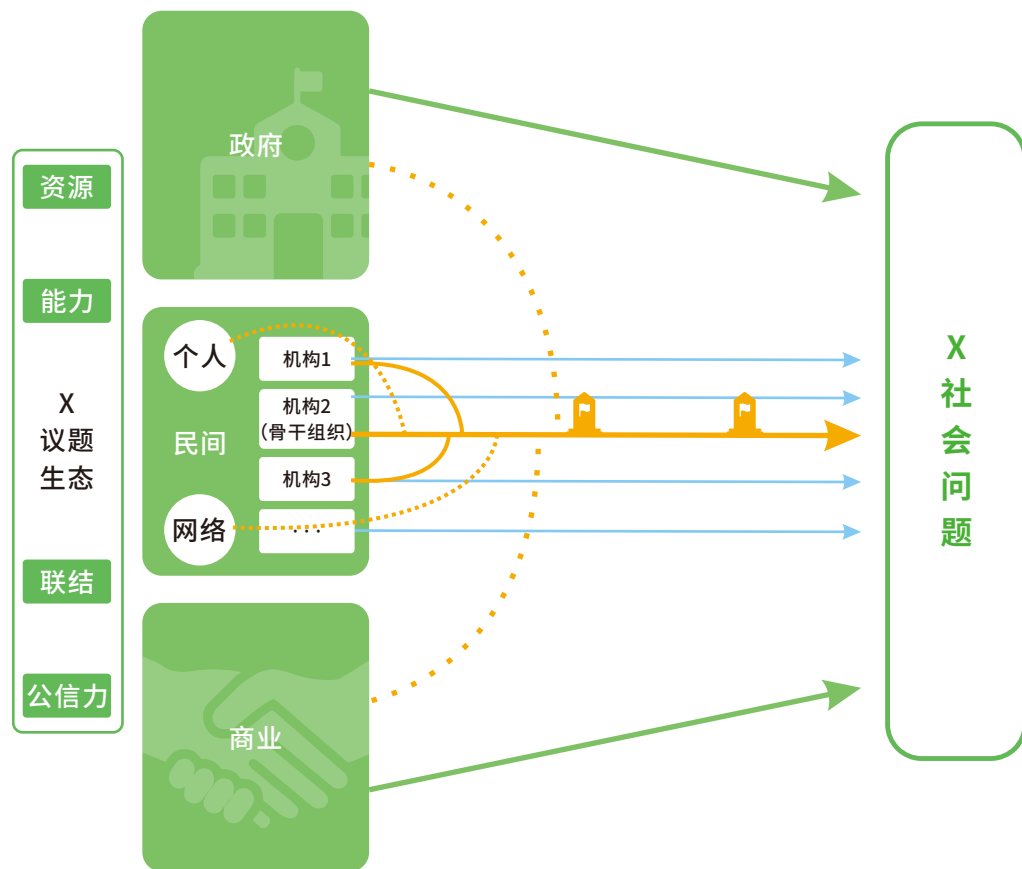
COLLECTIVE IMPACT

支持社会创业家 协同解决社会问题



支持社会创业家协同解决社会问题

社会问题的成因往往是复杂的、结构性的、系统性的，并且使得特定的社会群体和生态环境受到冲击。没有一家组织可以独立解决，需要来自政府、商业和社会部门的多个行动者基于对社会问题及解决后的愿景的共识、建立信任、遵循共同的议程协同行动。



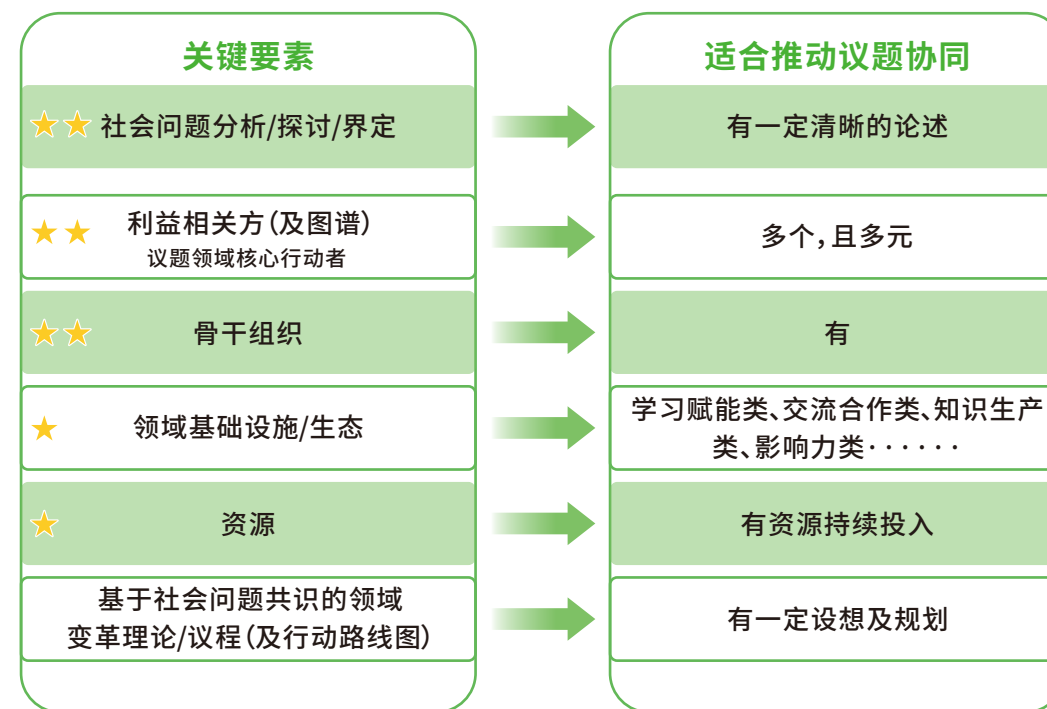
基于民间社会领域视角的协同解决社会问题的概念图 1.0

基于银杏伙伴成长计划的初心和十余年的积淀，以及对机构使命的承接，银杏基金会期待通过支持以“银杏伙伴”为代表的社会创业家探索协同行动，以更有效地推动社会问题解决、回应社会需求。

1 催化协同行动

2022年，银杏基金会开始探索催化社会创业家协同解决社会问题的路径与业务模式，以“聚焦的社会问题，解决社会问题的具体抓手，协同解决社会问题的路线图”为逻辑与多位银杏伙伴进行访谈，了解大家所致力于解决的社会问题，以及在协同行动方面的思路、挑战和需求。

在此过程中，团队也不断反思、迭代，逐渐梳理出催化社会创业家协同解决社会问题的进一步逻辑思路，即：在社会问题层面需要有明确聚焦的同时，还需要找到具备行业格局、系统性思维、组织能力和明确动力的骨干组织，这二者均为催化过程中的必备基础。



银杏基金会催化和资助议题协同行动的参考标准

注：关键要素中★表示重要性，★越多，该要素在银杏基金会考量是否介入和支持该议题领域协同行动的所占比重越高。

银杏面向残障融合就业、防范化学品对健康的影响、(乡村及流动儿童)阅读教育、青年发展、气候变化适应、0-3岁儿童成长支持、重症婴幼儿救助、罕见病等议题上进行了一系列伙伴访谈、议题研讨、相关方交流等活动，超过8个社会议题领域产生协同行动的可行性调研，并在困境儿童、残障就业2个议题领域与两位银杏伙伴所在机构开展了协同业务的合作探索。

同时，银杏基金会与资助者圆桌论坛(CDR)、南都基金会“好公益平台”、ABC美好社会咨询社等行业伙伴进行研讨与共学，以期共同探索，彼此支持。

2 社会创业家跨界参访

来自不同部门的组织及个人协同行动的基础要素之一，是对彼此的了解和理解。

2022 年，银杏基金会与商业生态联合组织了两期“社会创业家跨界参访”：第一期主题为“可持续的商业创新”，第二期主题为“融合就业与创新”。共计 31 位具有社会创业家精神的行动者，实地参访了位于长三角区域的领先商业组织，与商业组织、多元责任相关方相互交流，并在可持续商业、社会创新、ESG(环境、社会与公司治理)、SDGs(联合国可持续发展目标)等议题领域进行学习对话。

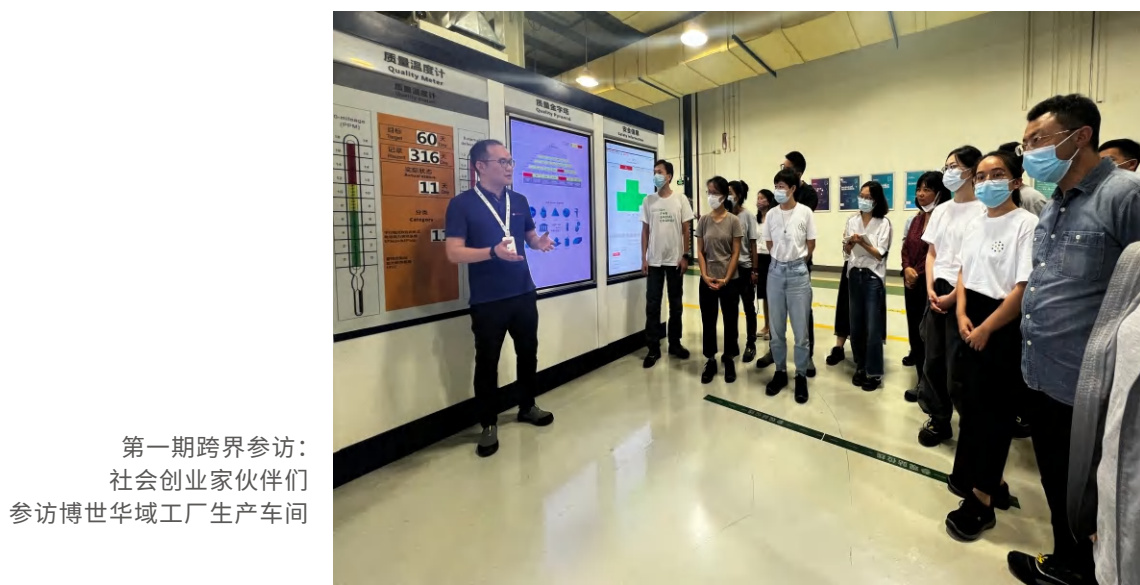
跨界参访的举办，助力参与伙伴拓宽了视野：1) 看到商业领域如何回应社会问题；2) 看到商业组织内部管理、研发创新、生产运营等；3) 基于参访对公益行业和商业领域进行反思和交流。过程中，彼此之间也相互熟悉、建立起更大的社会连结。



第一期跨界参访：
ICICLE 之禾旗舰店项目部
运营经理 王琼
带领社会创业家参观之禾空间



第二期跨界参访：社会创业家参访伟创力(苏州)工厂车间的融合就业现场



第一期跨界参访：
社会创业家伙伴们
参访博世华域工厂生产车间



第二期跨界参访：社会创业家伙伴们
与中德融创工场团队伙伴在主题工作坊中交流



第二期跨界参访：多元责任相关方就“融合就业”
的商业的角色及商业与社会组织的合作空间进行对话

ADVOCACY

行业支持与倡导



行业支持与倡导

1 支持公益人才类项目与机构

银杏基金会一直相信人的力量，相信那些距离社会问题最近的人拥有最强的感知力、行动力和创造力。他们在推动社会问题解决的同时，也努力建设着公益行业的生态。

银杏基金会希望更加走近一线，通过寻找到并支持更多区域、议题等之中具有领导力和引领性的中坚力量，助力公益行业生态的发展。

2022年，银杏基金会从2月开始陆续与云南省连心社区公益基金会、福州市鹏辰社会工作发展中心、乐种新知(北京)教育咨询有限公司(SEED社会创新种子社区)等机构进行持续沟通交流，了解不同机构在公益人才发展支持工作上的特质、计划与需求，为未来进一步支持区域公益枢纽组织及所在地域关键人才群体的发展奠定了基础。

2022年，银杏基金会战略性支持了SEED进一步梳理与激活已有的能力与资源，为后续更长期的发展决策及项目规划定好方向、做好铺垫。

2 行业倡导

2022年，银杏基金会努力提升行业公共性，通过积极发现、参与、举办公益行业人才专题活动，面向行业传递和倡导支持公益人才的声音。

银杏基金会与悦享新知合作举办“第二届公益人才发展论坛”，通过邀请行业内行动者、专家学者的讨论交流、为公益行业人才发展专业化与职业化提供参考。因疫情因素，论坛延至2023年2月于北京举办，约70人在会场、4000人在线参与了此次论坛。



第二届公益人才发展论坛论坛线下会场

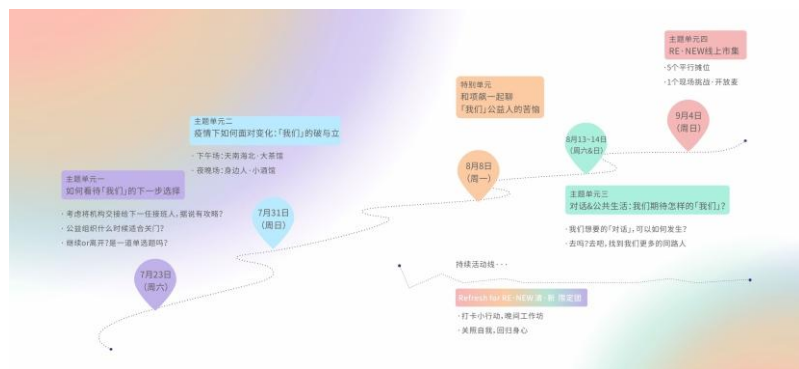
面向明天的对话

第二届公益人才发展论坛现场视觉记录(部分)

The visual records are hand-drawn mind maps and diagrams. Key sections include:

- 组织篇 (Organization Chapter):** Discusses organizational management, internal systems, and the role of individuals within an organization. It mentions '2022' and '组织责任' (organizational responsibility).
- 行业篇 (Industry Chapter):** Focuses on '调研分享: 公益人才发展支持图谱' (Research sharing: Map of support for public welfare talent development). It includes a diagram showing the relationship between '公益领域' (public welfare field) and '组织支持' (organizational support).
- 行动共同体 (Action Community):** Discusses '生产确定性' (Production Certainty) and '公益行业人才发展的SEE反应' (SEE response to talent development in the public welfare industry).
- 基金会秘书长成长平台 (Board Secretary Growth Platform):** A diagram showing the growth path from '职业全阶段' (entire career stage) to '持续进阶' (continuous advancement) and '领军人物' (leading figures).

7月-9月,在心和基金会的资助下,银杏基金会与SEED社会创新种子社区合作举办了面向青年公益行动者的RE·NEW大会系列线上活动,通过“下一步选择”“疫情下应对变化”“对话&公共生活”“线上市集”4个主题单元8场活动、1场特别对话,1条持续活动线——关切并回应公益社创人们在当下最真实、最息息相关的具体困扰与问题。通过积极的交流、对话,支持和回应到伙伴们在疫情影响等多重的外部困难和内心压力下的情绪与需求,彼此激发,产生合力。活动邀请了15位行业内社会创业家、6家机构、7位跨界嘉宾共创与交流。活动线上参与人数约1400余人,总计推文阅读量25000+。其中《与项飙对话》文章受到多家行业伙伴机构及媒体转载。



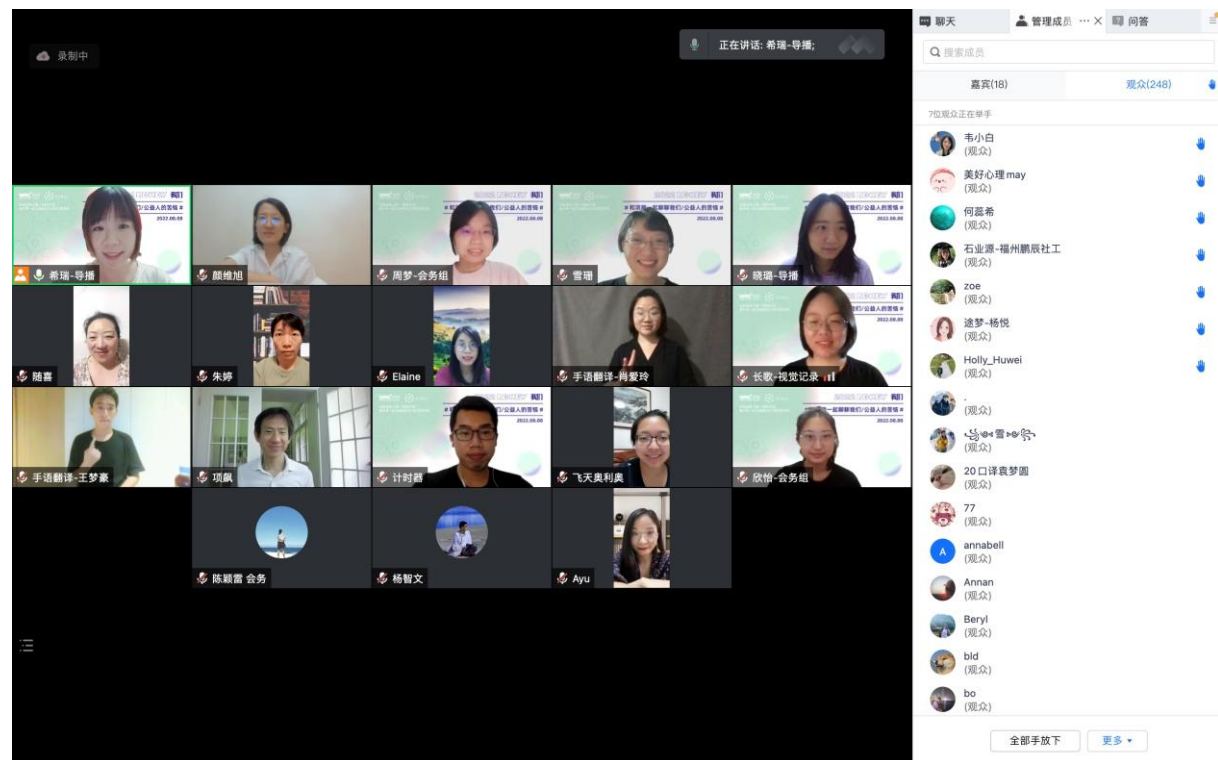
RENEW大会时间轴



RE·NEW大会
回顾文章二维码

“这样对话最大的好处——对我,也希望是对大家——就是那种共同思考的愉快,和共同思考带来的真实存在感。大山还是大山,一下子也没有解决办法,但你跟大山的关系比较明确了,知道不是你的错,也知道原来做这个事情的初心是什么,大山就不可能把你的初心给碾压掉。这些东西怎么浮现出来?像今天,不是因为我在这一,我觉得是因为大家在一起,互相提问、互相思考,这个真实感会出来;出来之后不是回避问题,而是把问题看得更清楚,之后心胸就可以打开,自信就可以开始建立。我觉得这是很值得继续的一种探索。

——项飙·8月8日RE·NEW大会特别篇



RE·NEW大会特别篇·【与项飙对谈,如何解扣「已知无解」的问题】现场截图

银杏基金会近几年持续支持促进行业性别友好的项目及相关机制的建立。2022年,银杏基金会支持公益行业性别友好支持小组展开行动,希望以此加强行业自律,促进性别平等的社会愿望,推动行业进步。

银杏基金会持续通过公共叙事传达社会创业家精神,以文章、影像、音频为载体覆盖不同议题,打造联合影响力。2022年“看见TA们行动”社会创业家故事系列专栏第一期完结,共产出10篇文章,覆盖多元性别、环境保护、社区营造、残障融合、社区养老、青少年教育等多项议题。在被记录的这些行动者身上,能够看到创新、思考、选择和源源不断的韧性。

我们相信记录社会创业家发现社会问题并着力解决的真实行动故事,是可以传递希望与支持感,看见真实具体的人和所面对的社会问题的。



“看见TA们行动”社会创业家故事系列合集

3 北京市公益行业专项支持

北京市民政局倡导北京市基金会领域行业建设、能力提升。银杏基金会积极参与，协助支持北京市基金会培训项目的开展。

4 抗疫行动专题

2020年银杏基金会正式成立“银杏快速行动基金”，为抗击疫情的行动者们提供及时、灵活、应对实际需求的非限定性小额资金支持。

2022年初，新一轮新冠疫情再度爆发。

4月，上海地区抗击新冠防疫形势严峻，疫情管控期间对老年人尤其是独居老人生活造成了很大的影响，身在上海的2015届银杏伙伴吴含章迅速反应，开展面向困境老人的支援工作。银杏基金了解情况后，与吴含章积极沟通，对所在机构上海科技助老服务中心进行了专项资助，为此次特别援助活动提供了快速的前期支持，主要用于解决本次上海疫情封控中“独居老人遇到的特殊问题项目”的启动运营经费，包含为老人特别设计的字体更大、功能更简洁、指引更清晰的适合老年人习惯的“生活指南”小程序开发及相关志愿者的补贴。帮助其提高项目运作效率、迅速有效达成目标，让身在上海的社会创业家有机会迅速启动和落地行动计划，并在后期得到了更多的社会资源，实现了覆盖数万困境老人的行动影响力。



上海“战疫守护·关爱老人生活手册”封面

9月，北京地区疫情态势呈上升趋势，北京化工大学出现聚集性疫情，在一线防疫压力增大，师生防疫物资供应紧缺之时。银杏基金会第一时间响应北京市民政局社会组织管理中心号召，支持北京化工大学教育基金会的防疫工作。

12月，北京地区疫情形势严峻，各级养老院也面临不同程度的困难，养老院中原本已经紧缺的照护人员压力倍增，老人的生命健康也面临急迫挑战。2013届银杏伙伴王艳蕊所在的机构北京市石景山区乐龄老年社会工作服务中心是一家针对中国老龄化问题、致力于推动中国社区居家养老服务发展的社会组织，他们在收集到养老院行业的困境信息后积极沟通、协调，银杏基金会通过王艳蕊及其机构快速资助了六家养老机构，支持养老院一线照护人员对老人在危急时刻提供紧急关键的护理及救助。



北京化工大学捐赠证书、感谢信

理事会

BOARD MEMBERS



徐永光
名誉理事长

南都公益基金会主要发起人
国务院参事室特约研究员
第九、第十届全国政协委员
联合国可持续金融顾问委员会委员



赵亦澜
名誉理事长、理事

美国华盛顿大学教育学硕士
Stanford PACS Advisory
Board Member



彭艳妮
理事长

南都公益基金会秘书长、理事



张伯驹
副理事长

2014届银杏伙伴
北京市银杏公益基金会秘书长



王海光
理事

南都基金会发起人、理事，
上海南都集团董事、执行总裁



吕朝
理事

恩派公益创始人、主任
“吕朝说公益”自媒体主播



廖瑾
理事

2014届银杏伙伴
陕西纯山教育基金会秘书长
陕西纯山公益事业促进中心创办人
二级心理咨询师



李聪亮
理事

宾大沃顿商学院MBA学位
凯智资本创始人



孙春苗
理事

清华大学管理学博士
清华大学教育基金会
公共关系部部长



孙海燕
理事

2015届银杏伙伴
商业生态工作室联合创始人&主编



詹敏
理事

2013届银杏伙伴
花树空间 联合创始人



陈一梅
监事

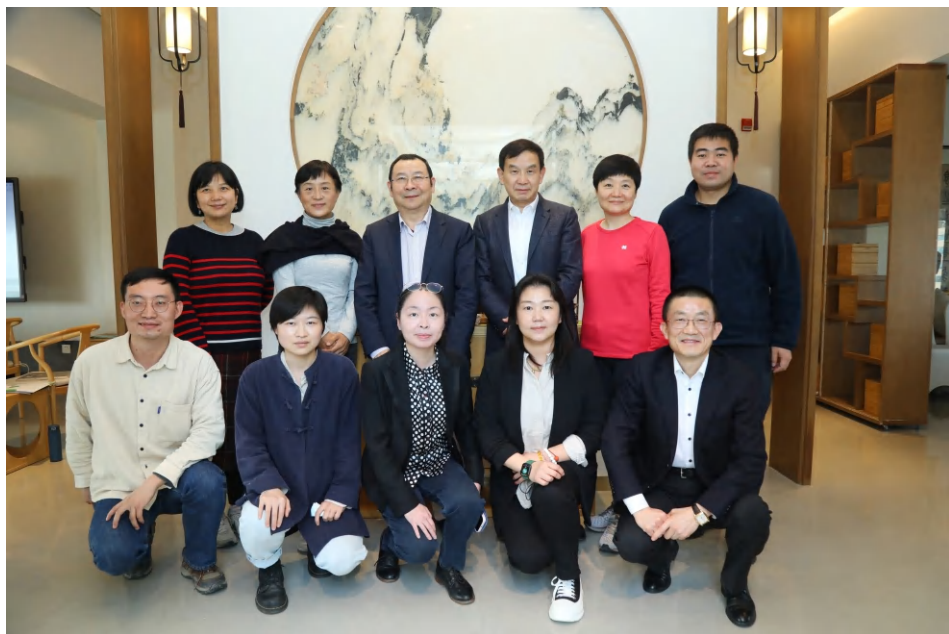
哈佛大学肯尼迪学院公共管理硕士
万科公益基金会执行理事
沃启公益基金会理事



张巍
监事

德国海德堡大学公法硕士
亦能亦行身心障碍研究所所长
心知持个案管理创始人
心智障碍服务创新联合会创始人

团队学习与成长



秘书处团队列席12月理事会会议



邀请资助者圆桌论坛(CDR)专家辅导秘书处进行战略规划研讨



秘书处团队参访澳门同济慈善基金会北京办事处并展开共识工作坊



秘书处团队与中国基金会发展论坛共同参访南都公益基金会

审计报告

审计报告

中通审字[2023]22号

北京市银杏公益基金会：

一、审计意见

我们审计了北京市银杏公益基金会（以下简称银杏基金会）的财务报表，包括2022年12月31日的资产负债表，2022年度的业务活动表和现金流量表以及财务报表附注。

我们认为，后附的财务报表在所有重大方面按照《民间非营利组织会计制度》的规定编制，公允反映了银杏基金会2022年12月31日的财务状况以及2022年度的业务活动成果和现金流量。

二、形成审计意见的基础

我们按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。审计报告的“注册会计师对财务报表审计的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。按照中国注册会计师职业道德守则，我们独立于银杏基金会，并履行了职业道德方面的其他责任。我们相信，我们获取的审计证据是充分、适当的，为发表审计意见提供了基础。

1

三、管理层和治理层对财务报表的责任

银杏基金会管理层（以下简称管理层）负责按照《民间非营利组织会计制度》的规定编制财务报表，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，以使财务报表不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

在编制财务报表时，管理层负责评估银杏基金会的持续经营能力，披露与持续经营相关的事项（如适用），并运用持续经营假设，除非管理层计划清算银杏基金会、终止运营或别无其他现实的选择。治理层负责监督银杏基金会的财务报告过程。

四、注册会计师对财务报表审计的责任

我们的目标是对财务报表整体是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取合理保证，并出具包含审计意见的审计报告。合理保证是高水平的保证，但并不能保证按照审计准则执行的审计在某一重大错报存在时总能发现。错报可能由舞弊或错误所导致，如果合理预期错报单独或汇总起来可能影响财务报表使用者依据财务报表作出的经济决策，则通常认为错报是重大的。在按照审计准则执行审计的过程中，我们运用职业判断，并保持职业怀疑。同时，我们也执行以下工作：

2

(1) 识别和评估由于舞弊或错误导致的财务报表重大错报风险；设计和实施审计程序以应对这些风险，并获取充分、适当的审计证据，作为发表审计意见的基础。由于舞弊可能涉及串通、伪造、故意遗漏、虚假陈述或凌驾于内部控制之上，未能发现由于舞弊导致的重大错报的风险高于未能发现由于错误导致的重大错报的风险。

(2) 了解与审计相关的内部控制，以设计恰当的审计程序，但目的并非对内部控制的有效性发表意见。

(3) 评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计及相关披露的合理性。

(4) 对管理层使用持续经营假设的恰当性得出结论。同时，根据获取的审计证据，就可能导致对银杏基金会持续经营能力产生重大疑虑的事项或情况是否存在重大不确定性得出结论。如果我们得出结论认为存在重大不确定性，审计准则要求我们在审计报告中提请报表使用者注意财务报表中的相关披露；如果披露不充分，我们应当发表非无保留意见。我们的结论基于截至审计报告日可获得的信息。然而，未来的事项或情况可能导致银杏基金会不能持续经营。

3

(5) 评价财务报表的总体列报、结构和内容（包括披露），并评价财务报表是否公允反映相关交易和事项。

我们与治理层就计划的审计范围、时间安排和重大审计发现等事项进行沟通，包括沟通我们在审计中识别出的值得关注的内部控制缺陷。



中国注册会计师：[Signature]

中国注册会计师：[Signature]

二〇二三年一月二十日

4

资产负债表

2022年12月31日

会民非01表

单位：元

编制单位：北京市银杏公益基金会

资产	行次	年初数	年末数	负债和净资产	行次	年初数	年末数
流动资产：				流动负债：			
货币资金	1	3,375,964.40	7,242,465.01	短期借款	61	0.00	0.00
短期投资	2	6,000,000.00	3,000,000.00	应付款项	62	43,920.84	36,243.22
应收款项	3	30,000.00	30,000.00	应付工资	63	0.00	0.00
预付账款	4	0.00	0.00	应交税金	65	11,384.73	12,063.94
存货	8	0.00	0.00	预收账款	66	0.00	0.00
待摊费用	9	0.00	0.00	预提费用	71	0.00	0.00
一年内到期的长期债权投资	15	0.00	0.00	预计负债	72	0.00	0.00
其他流动资产	18	0.00	0.00	一年内到期的长期负债	74	0.00	0.00
流动资产合计	20	9,405,964.40	10,272,465.01	其他流动负债	78	0.00	0.00
				流动负债合计	80	55,305.57	48,307.16
长期投资：							
长期股权投资	21	0.00	0.00	长期负债：			
长期债权投资	24	0.00	0.00	长期借款	81	0.00	0.00
长期投资合计	30	0.00	0.00	长期应付款	84	0.00	0.00
固定资产：				其他长期负债	88	0.00	0.00
固定资产原价	31	20,446.89	38,577.04	长期负债合计	90	0.00	0.00
减：累计折旧	32	12,840.65	19,244.61				
固定资产净值	33	7,606.24	19,332.43	受托代理负债：			
在建工程	34	0.00	0.00	受托代理负债	91	0.00	0.00
文物文化资产	35	0.00	0.00	负债合计	100	55,305.57	48,307.16
固定资产清理	38	0.00	0.00				
固定资产合计	40	7,606.24	19,332.43	净资产：			
				无形资产：			
无形资产：				非限定性净资产	101	8,015,608.48	8,810,957.10
无形资产	41	0.00	0.00	限定性净资产	105	1,342,656.59	1,432,533.18
				净资产合计	110	9,358,265.07	10,243,490.28
受托代理资产：							
受托代理资产	51	0.00	0.00				
资产合计	60	9,413,570.64	10,291,797.44	负债和净资产总计	120	9,413,570.64	10,291,797.44

单位负责人：彭艳妮

复核：张伯驹

制表：肖莉

业务活动表

2022年度

会民非02表

单位:元

编制单位:北京市银杏公益基金会

项目	行次	上年数			本年数		
		非限定性	限定性	合计	非限定性	限定性	合计
一、收入							
其中: 捐赠收入	1	1,503,844.00	7,685,151.48	9,188,995.48	1,000,000.00	6,468,346.00	7,468,346.00
会费收入	2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
提供服务收入	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
商品销售收入	4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
政府补助收入	5	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
投资收益	6	374,228.72	0.00	374,228.72	391,893.26	0.00	391,893.26
其他收入	9	12,563.67	0.00	12,563.67	10,776.98	0.00	10,776.98
收入合计	11	1,890,636.39	7,685,151.48	9,575,787.87	1,402,670.24	6,468,346.00	7,871,016.24
二、费用							
(一) 业务活动成本	12	8,131,125.72		8,131,125.72	6,731,043.40		6,731,043.40
(二) 管理费用	21	610,979.80		610,979.80	253,796.47		253,796.47
(三) 筹资费用	24	1,771.85		1,771.85	951.16		951.16
(四) 其他费用	28				0.00		0.00
费用合计	35	8,743,877.37		8,743,877.37	6,985,791.03		6,985,791.03
三、限定性净资产转为非限定性净资产	40	7,735,319.31	-7,735,319.31		6,378,469.41	-6,378,469.41	0.00
四、净资产变动额(若为净资产减少额,以“-”号填列)	45	882,078.33	-50,167.83	831,910.50	795,348.62	89,876.59	885,225.21

单位负责人:彭艳妮

复核:张伯驹

制表:肖莉

现金流量表

2022年度

会民非03表

单位:元

编制单位:北京市银杏公益基金会

项目	行次	上年数	本年数
一、业务活动产生的现金流量:			
接受捐赠收到的现金	1	9,188,995.48	7,468,346.00
收到会费收到的现金	2	0.00	0.00
提供服务收到的现金	3	0.00	0.00
销售商品收到的现金	4	0.00	0.00
政府补助收到的现金	5	0.00	0.00
收到的其他与业务活动有关的现金	8	30,619.31	795,396.45
现金流入小计	13	9,219,614.79	8,263,742.45
提供捐赠或者资助支付的现金	14	6,008,841.23	4,246,066.32
支付给员工以及为员工支付的现金	15	2,544,360.75	2,683,890.45
购买商品接受劳务支付的现金	16	0.00	0.00
支付的其他与业务活动有关的现金	19	228,102.57	840,476.22
现金流出小计	23	8,781,304.55	7,770,432.99
业务活动产生的现金净流量	24	438,310.24	493,309.46
二、投资活动产生的现金净流量			
收回投资所收到的现金	25	15,000,000.00	16,700,000.00
取得投资收益所收到的现金	26	374,228.72	391,893.26
处置固定资产和无形资产所收回的现金	27	0.00	0.00
收到的其他与投资活动有关的现金	30	0.00	0.00
现金流入小计	34	15,374,228.72	17,091,893.26
购建固定资产和无形资产所支付的现金	35	0.00	18,702.11
对外投资所支付的现金	36	15,000,000.00	13,700,000.00
支付的其他与投资活动有关的现金	39	0.00	0.00
现金流出小计	43	15,000,000.00	13,718,702.11
投资活动产生的现金流量净额	44	374,228.72	3,373,191.15
三、筹资活动产生的现金流量			
借款所收到的现金	45	0.00	0.00
收到的其他与筹资活动有关的现金	48	0.00	0.00
现金流入小计	50	0.00	0.00
偿还借款所支付的现金	51	0.00	0.00
偿付利息所支付的现金	52	0.00	0.00
支付的其他与筹资活动有关的现金	55	0.00	0.00
现金流出小计	58	0.00	0.00
筹资活动产生的现金流量净额	59	0.00	0.00
四、汇率变动对现金的影响	60	0.00	0.00
五、现金及现金等价物净增加额	61	812,538.96	3,866,500.61

单位负责人:彭艳妮

复核:张伯驹

制表:肖莉

ACKNOWLEDGEMENT

致谢

南都公益基金会

浙江敦和慈善基金会

心和公益基金会

中国公益创新研究院

ABC美好社会咨询社

澳门同济慈善会北京办事处

AVPN(亚洲公益创投网络)

北京乐平公益基金会

北京七悦社会公益服务中心

北京市企业家环保基金会

北京市民政局

北京市晓更助残基金会

北京市行业协会商会综合党委

北京同心农园

比尔及梅琳达·盖茨基金会

东环银达物业

北京同心互惠社工服务中心

凤凰网公益

福州市鹏辰社会工作发展中心

广州市创绿文化活动策划公司

广州市合木残障公益创新中心

杭州市上城区明德公益事业发展中心

君澜酒店集团

灵析

华润深国投信托有限公司乐天慈善信托

LMI中国

墨德瑞特

MKTforGOOD

奴隶社会

商业生态工作室

SEED社会创新种子社区

上海复恩社会组织法律研究与服务中心

上海汉路商务咨询有限公司

上海恒嘉美联发展有限公司

社会创新家

社区伙伴(香港)北京代表处

深圳国际公益学院

TEDxGuangzhou

腾讯公益

信润蔚来

有邻友爱公益教练团

悦享新知

云南省连心社区基金会

中国慈善家杂志

中国基金会发展论坛

重庆两江新区知珧社会工作服务中心

字节跳动公益

资助者圆桌论坛(CDR)

白思南、蔡梅萍、陈进、陈黎媛、陈清文、陈生民、陈维青、陈潇斐、程玉、戴天山、丁沁、杜丽萍、段帅、段志敏、段竹颖、付继涛、高大兵、高瑞、顾远、郭虹、郭婷婷、郭小牧、韩若梅、何进、何永平、侯劲青、黄军东、黄晓芸、贾西津、晋军、柯星、寇家欢、赖佐夫、李宏宇、李来来、李旭明、李一诺、李盈、李志艳、梁晓燕、梁燕、林红、刘斌、刘娇、刘景梅、刘青、刘小钢、刘晓雪、刘昕、卢迎迎、陆德泉、陆丰、路彦坤、栾梅华、罗媛楠、吕朝、秦芳园、沈东曙、盛欣、孙海燕、谭奥航、谭红波、陶传进、王宝泉、王春生、王贵东、王际兵、王梦豪、王鹏、王身敦、王燕、王亦庆、王毅、王英、王瑛、夏勇、项飙、肖爱玲、肖燕红、许吟隆、薛梅苓、闫志明、杨丹、杨静、杨明熾、杨旗、岳蕾、张彬峰、张帆、张海英、张新栋、张雪珊、长歌、赵瑞、周昌合、周贤、朱建刚、邹梅、左菲

感谢多位爱心人士的慷慨捐赠

感谢93位推荐人为银杏社群推荐2022年度银杏伙伴候选人

感谢全体银杏伙伴

感谢参与银杏基金会业务工作的所有合作伙伴机构与志愿者

2022年报制作团队名单

统筹:全欣怡

内容:秘书处团队

校对:刘颖、段帅

翻译:谭博文

设计:李旭明