



# 银杏基金会 年度报告

# 2019

残障融合



灾害与安全



健康扶助



文化艺术



青少年教



城市社区发展



生态保护



农村社区发展



公益支持



志愿服务



性与性别



育



银杏基金会  
GINKGO FOUNDATION

## 使命

寻找、连结和激发具有社会创业家精神的  
青年行动者，与他们一起，  
解决社会问题，产生联合影响力。

## 愿景

让每个人都能有选择、有尊严地生活

---

北京市银杏公益基金会（简称“银杏基金会”）成立于 2015 年，是经北京市民政局批准，由银杏伙伴、南都公益基金会、浙江敦和慈善基金会、心和公益基金会和中国公益创新研究院（原中国人民大学非营利组织研究所）共同发起的。

---

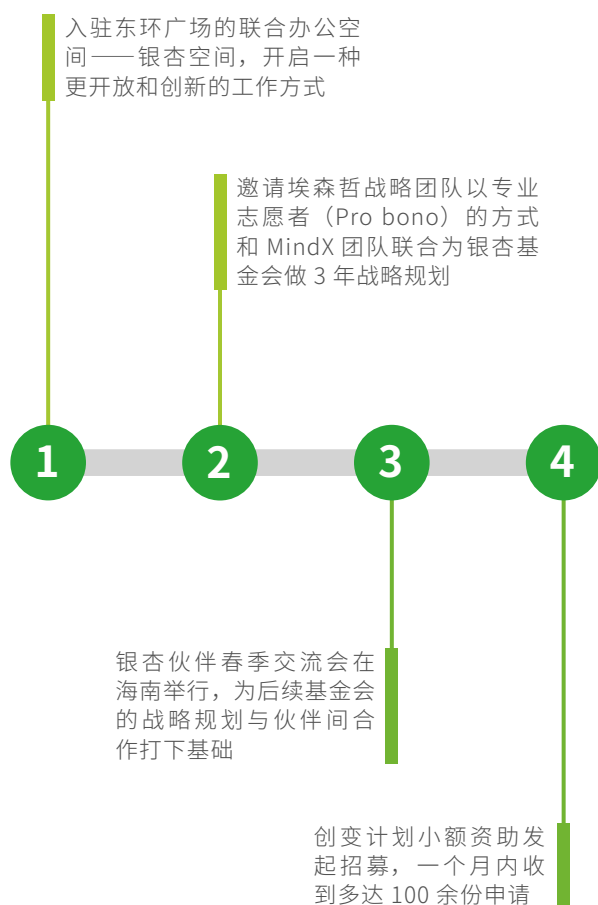
# 目录

银杏 2019 大事记	01
前言	02
我们的时代，面临着什么？	02
我们的回应	02
银杏基金会工作方式与理念图	03
资助	04
银杏计划	07
突破计划	09
优才计划	09
创变计划小额资助	10
社区化学习	12
海外考察	14
海内参访	15
私董会协作者培训	16
Open day	17
社群建设	18
伙伴理事发挥重要作用	20
在伴委会的支持下，涌现出更多的社群小组	20
合作基金的项目申请创历年新高	21
品牌活动	24
发芽大会	26
联合行动	28
保护绿孔雀的公众倡导活动	30
“服务—学习”市集	31
执行团队	32
改变和连结周围的人，从我们自己做起	34
理事与监事	36
第一届理事会成员	36
第二届理事会成员	38
审计报告	40
资产负债表	42
业务活动表	43
现金流量表	44
致谢	45

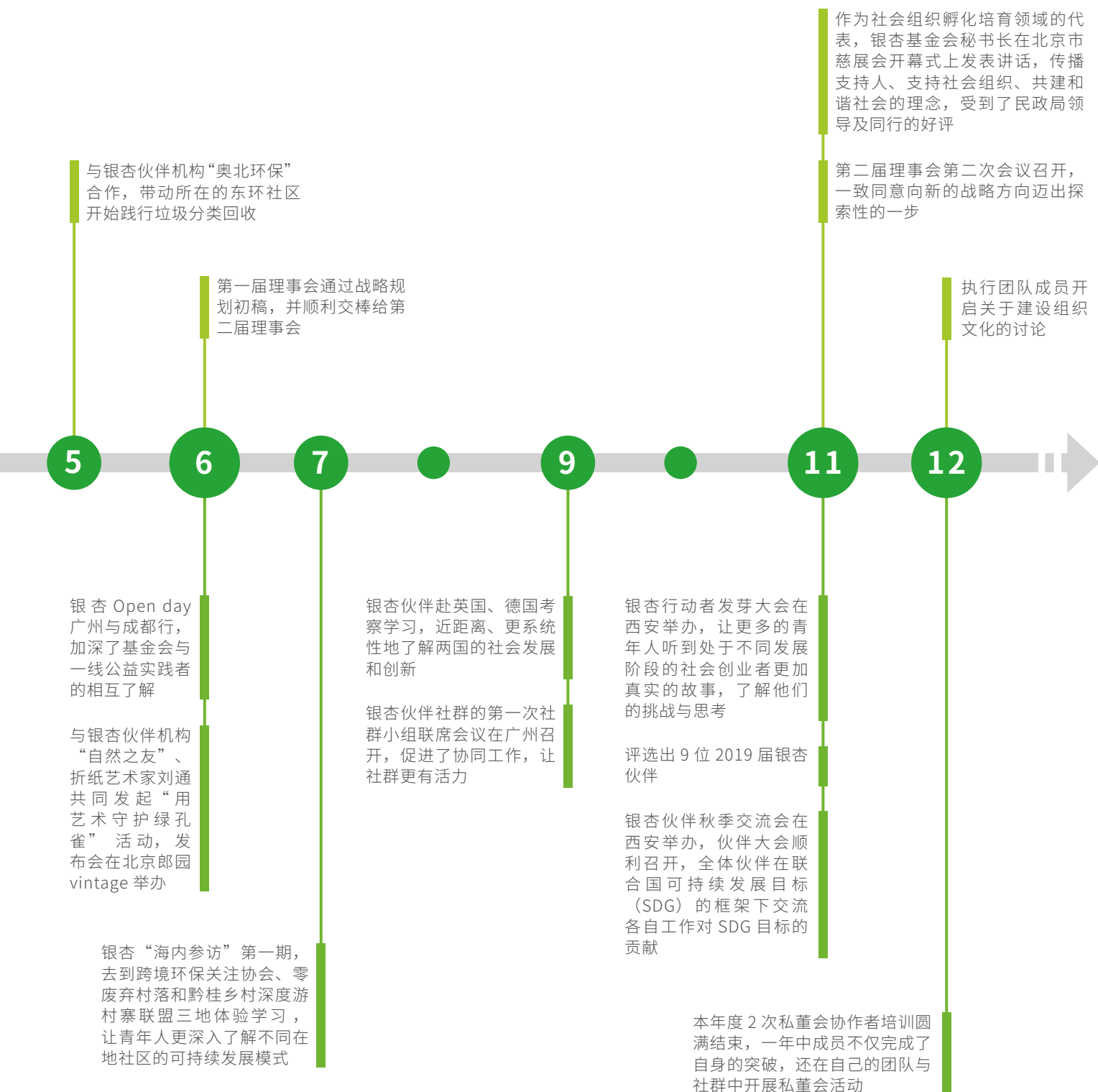
# 银杏 2019

## 机构大事记

## 项目活动大事记



# 大事记



# 前言

## 我们的时代，面临着什么？

写下这段话，是在 2020 年清明节前夕。不知被新冠病毒横扫过的人们将如何度过这个特殊的日子。如今我们已经习惯将未来与希望寄托在科技与经济更快速、高效的发展中。然而，再便捷的网络祭扫服务，也难以抚慰人们在亲人离去的最后时刻，无法当面告别的悲伤。

“当旧的故事全部崩溃，新的故事还未建立起来，在这样困惑的时代，你该如何生活？”尤瓦尔·赫拉利精准地洞悉到，这个时代的安全感如泡沫一样，时刻产生又瞬间破裂。眼下，我们可能今日看到新冠病毒疫苗指日可待的新闻；明天又无力地听到，独自在家的脑瘫少年未能得到及时救助而不幸离世的消息。在这个充满不确定因素的易变、复杂而又模糊的世界中，如何期望我们每日生存其间的社会可以向着良好与善意的方向发展？

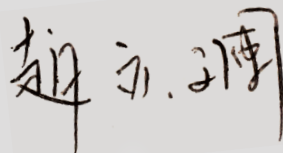
## 我们的回应

各种社会问题频繁出现，已有的解决方法治标不治本。原子化的生活、碎片化的信息，让越来越多的人感到孤立无援，仿佛被圈在一个个铁桶里，找不到意义感和成就感，也不敢信任他人。

真正的改变只能来源于人的改变。当社会如土地般板结成块，唯有第一批草种生长起来，连成一片，才能够让土壤更松软，让更多的树木、花朵生长起来，逐渐延伸，变为一片绿洲。

具有社会企业家精神的行动者们，正是第一批钻出土地的青草。不管面对的是紧急情况下的社会救援，还是不公正、不合理的事情，他们都不会袖手旁观，而是毅然投身其中，百折不挠地带来改善。银杏基金会的策略正是找到这样的人，支持他们的行动，促进他们形成自组织的支持网络；并和他们一起，拉起更多人的手，让人人都有选择、有尊严地生活。

——银杏基金会名誉理事长



助力行动，激发社会企业家精神

资助

共同学习，实践网络领导力

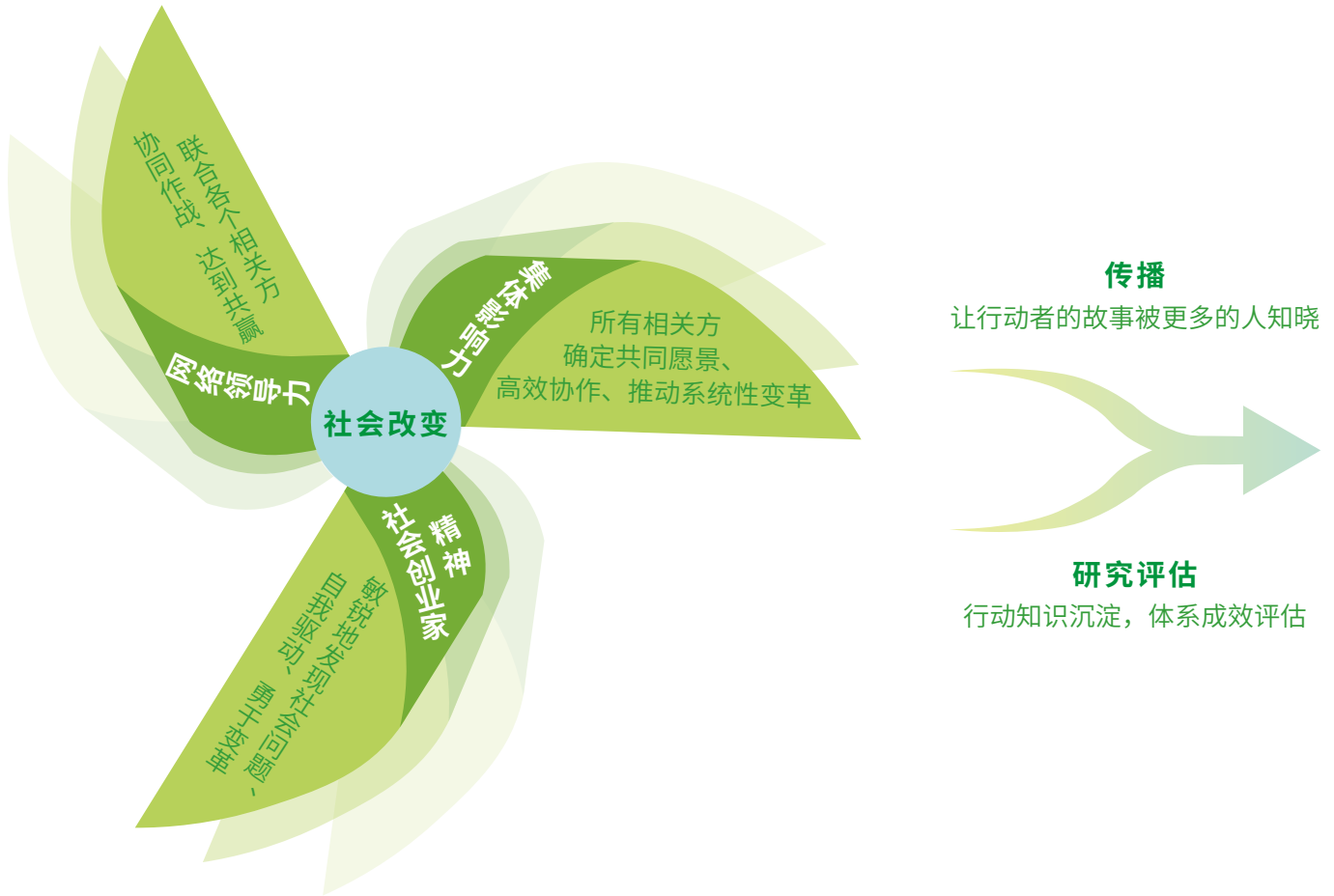
社区化学习

推动自组织，产生集体影响力

社群建设



## 银杏基金会工作方式与理念图



# 资助

当一个人发现某个社会问题，想采取行动时，往往需要克服各种困难。除了依靠个人的意愿、信念和基本的能力，一些外部的认可和资金的“助力”也至关重要。银杏基金会一直相信离问题最近的人具有最强的感知力和创造力，尊重并认可他们的经验和智慧。在这一理念的指导下，我们力求为他们提供基于信任的、及时的、可以起到关键作用的资助，并愿意与他们共担进行社会创新的风险。





## 项目总表一览

项目名称	资助方式 / 标准	资助内容
银杏计划	资助期内每年 10 万元，连续 3 年	支持具有社会创业家精神的行动者，帮助他们发挥更大潜力。2019 年新增资助 9 位银杏伙伴，2010 年以来累计资助 136 位。
突破计划	每个项目资助金额不超过 10 万元	采用 DAF（捐赠人资助）模式，帮助机构突破现有发展瓶颈，2018 年以来已累计资助 19 个项目。
优才计划	为优才机构提供传播和筹资专岗资金，每年 10 万元，连续 2—3 年	资助对公益事业发展起到杠杆作用的筹资、传播岗位，促进组织的专业化发展。2015 年以来累计资助优才机构 29 家。
创变计划 小额资助	每个项目资助金额在 5 万元左右	探索用小额、灵活的方式助力初创机构的成长。2019 年共资助创新型项目 8 个。



海南罗非鱼养殖户的日常工作场景



## 集体影响力——推动系统性变革的有效力量

“智渔”（全称海南智渔可持续科技发展研究中心），是中国第一家致力于推动渔业的可持续发展的非营利机构。创始人韩寒是 2018 届银杏伙伴，在渔业摸爬滚打多年，深入了解各相关方的利益诉求。行业标准的制定是各方争夺话语权的重要“战场”。在这一过程中，保障弱势群体享有平等的发言权和话语权尤为重要。韩寒和智渔作为独立的第三方，以整体产业链赖以生存和发展的公共利益为追求，从社会地位和力量相对较弱的相关方（如渔民、养殖户）的权利保障的视角出发，促成不同利益相关方在一起平等对话，保障标准制定的公平与公正。

在他们的推动下，经过复杂的博弈过程，行业内八方——渔业促进会、养殖户、饲料厂、种苗商、经销商、设备提供商、加工厂和智渔——成功签署“八方合作协议”，初步探索出了各方联动、共同获利的发展模式。

2019 年，智渔不仅帮助小型渔业在国内外获得更广泛的关注，还在海洋公益领域加强政府、企业与公益圈的互动合作，让我们充分看到集体影响力如何有效地推动着系统性变革。

对于韩寒来说，“银杏计划”不仅支持了智渔的核心团队，还为她提供了与其他领域的社会创业者探讨、互助的空间，给了她更广阔的视野和更深层次的系统性思考。

# 银杏计划



银杏伙伴地理分布

截至 2019 年底，银杏伙伴已遍布全国 26 个省级行政区，他们各自在不同的区域里活跃地行动，同时连接成一个全国性的网络。



银杏伙伴成长计划（以下简称“银杏计划”）是 2010 年由南都基金会发起的一项投资于人的长期性战略性的公益项目，致力于寻找“青年社会创业家”，通过连续 3 年的资金支持、每年 2 次的能力建设以及不同场域下的学习与共创，帮助他们实现个人成长，突破

事业发展的瓶颈，成为解决急迫的社会问题的重要贡献者。2015 年，以该计划为核心项目，由多方发起并成立了银杏基金会。

	银杏伙伴	推荐人	候选人	实地考察
2019 年新增 / 人	9	63	92	16
2010 年至今累计 / 人	136	735	929	238

\* 图中数字表示银杏伙伴在全国 26 个省级行政区分布数量



## 项目考察日记

炎炎7月，毫无预兆的雷雨拉开了银杏计划实地考察的序幕。我和另一位同事打包了夏秋冬三季的衣服，开启了为期十天的考察工作。

历经数度延迟，我们终于于凌晨3点登上了去往成都的飞机。在几乎彻夜未眠的状态下，我们与候选人及相关人员进行了约7小时的访谈。在成都停留一天半后，我们前往下一站——拉萨。在拉萨的这4天中，除了对候选人进行考察，我们还和4位其他公益伙伴见了面，希望用有限的时间，尽可能多地了解一线的故事，寻找合作的可能。最后一站在青海，广袤的青藏高原，海拔4000多米。一天内我们用14个小时跑了3

个社区。从一个到另一个社区，需要2小时以上的车程。整个过程中，我们不停地以聊天的方式去了解候选人和团队的故事，收集来自不同相关方更为真实的信息。

这是银杏计划实地考察工作的一个缩影。这些年从城市到乡村，从高山到草原，从内地至海岛……我们离开钢筋水泥的楼宇，从厚厚的申请书中抬起头、走出去，迈入实地，在人与人眼神的对视中、语言的交流中、行动的参与中“寻找”心中的社会创业家。

——银杏计划项目组 Judy



2019年7月，在40度高温下，银杏计划候选人考察组与候选人和居民去排污口取水样监测



2016届银杏伙伴李加才让突破计划—藏汉语入门教材项目，  
学生正在阅读汉语入门手册

## 突破计划

突破计划自 2018 年发起以来，尝试采用 DAF (Donor-advised Fund, 即捐赠人除了捐赠资金，还可以在专业人员的支持下参与捐赠的决策) 的资助模式，助力银杏伙伴及其机构的创新和突破。项目资助金额在 10 万左右，可用于研发、试点、项目升级等。

截止到 2019 年底，已开展了两期资助，支持了 16 个创新性关键性项目和为 3 位银杏伙伴提供了攻读相关学历教育的奖学金。

2019 年是突破计划执行的第二年，不少项目成果逐渐显现。参与突破计划的 19 位伙伴（机构）都有不同程度的突破，最为明显的是何满和李加才让，突破计划帮助他们重新找到自身定位和一种可持续的运营模式。



2019 年 12 月优才计划私董会协作者培训时  
伙伴梁健玲发言

## 优才计划

银杏公益优才计划（以下简称“优才计划”），2015 年由敦和基金会发起并资助，银杏基金会负责执行。该项目通过资助筹资、传播等关键岗位人才，提高公益组织筹资和公众动员的能力，促进组织专业化发展。

2019 年是优才计划执行的第 5 年。在对 29 家优才机构持续资助的基础上，经过对多种能力建设工具的尝试和探索，我们的工作方向逐步聚焦于负责人的能力提升，以及向外扩展联合影响力。

本年度的工作重点为优才计划项目评估，在对 29 家优才机构开展问卷调查及相关人员访谈后，我们发现优才计划的持续开展，为优才机构输送了宝贵的人才支持资金和能力；为银杏基金会探索战略定位，研究有效工具，培养团队提供了重要支撑；也为民间公益组织发展积累了丰富的实践经验。

是光四季诗歌课堂孩子的诗作

## 《小树和大鸟》

湖南 9岁 丹艳

我是一棵小树  
妈妈是一只大鸟  
大鸟飞去远方  
小树慢慢长大  
等大鸟回来了  
小树给它一个家



# 创变计划小额资助

创变计划小额资助（以下简称“小额资助”）2019 年还处于探索期，主要支持创业 1—3 年的青年社会创业者，为他们提供对其机构有重要意义但不容易筹到的资金，如用于战略研讨会、社群交流会、研究或创新解决方案的测试等。

小额资助重在灵活，在申请流程上，我们打破比较通行的统一收集、统一审批、统一拨款的批处理模式，更尊重项目本身的执行节奏；在双方的角色定位上，注重建立合作伙伴关系，由一位资助专员跟随一个项目从申请到结项的全过程。我们认为只有把适当金额的资金，在适合的时候，给到合适的人，使这些捐款用到合适的地方才能发挥其最大效力，撬动更多资源。

2019 银杏小额资助项目 \*

资助机构	资助内容	资助金额 / 万元
北京生命河	小核桃 0—6 岁孕养 APP 运营前期在地测试	5.0
上海风信子亨廷顿舞蹈症关爱中心	亨廷顿舞蹈症患者生存调研报告	5.1
广州知更鸟无障碍旅社	无障碍导游培训	5.0
青海织梦志愿者服务中心	针对藏区妇女的“健康卫士”项目	5.0
西安乐恩儿童发展中心	特需儿童妈妈超人破茧项目	5.0
北京身身不息	面向残障融合领域的首届星空艺术节	6.0
上海乐芬环保	捡拾中国世界清洁日领袖培训项目	5.4
真实影像	影响力影像译者奖励金项目	5.2

\* 以上所列资助金额保留至千位数

2019 年 4 月，  
银杏项目官员在是光广西项目地学校旁听诗歌课程



“

## 是光四季诗歌 “风在此山中” 诗歌研讨会项目


诗歌不仅是语文课堂上提高孩子们文学能力的帮手，也是培养孩子情绪管理能力与进行情感教育的好途径。在此理念下，“是光四季诗歌”——一家由“90 后”创办的社会创新机构，将诗歌教育做成了一件专职与专业的事。旨在让偏远地区的孩子获得平等的诗歌教育机会，养成自由的情感表达能力。截至目前，其机构课程已覆盖云南、贵州、广西、河南等偏远地区的 823 所中小学，共有 68020 余名孩子走进了人生的第一堂诗歌课。

2018 年底银杏基金会为“是光四季诗歌”提供了一笔小额资助，用来开展“2019 风在此山中”诗歌研讨会项目。该项目通过邀请著名诗人、本地文联、作家协会及诗歌学校校长等多方，旨在让孩子们诗歌表达更为外界关注，让诗歌情感教育更为当地学校与教育局重视。“风在此山中”诗歌研讨会项目目前已顺利开展两期。银杏基金会通过对项目进行支持，为是光机构整体诗歌情感教育课程在当地的进一步推进及其诗歌课程在全国的发展提供了助力。



# 社区化 学习





当今社会的许多挑战非常复杂，仅凭个人或单个组织都难以解决。由于问题的根源往往牵扯到整个社会系统，解决问题的关键在于协调系统中各个部分的关系，调和不同的利益与价值。这就需要具备“网络领导力”，这也是银杏基金会“社区化学习”板块聚焦的重点。

“社区化学习”侧重人的成长和学习。我们所说的“社区”，是指具有社会创业家精神的行动者的社区。社区中的行动者们有着不同的身份、特质、关注点和利益点。这样的社区更加注重和强调同伴之间去权威化的平等交流和探讨，通过共同学习，不断发展和提升思考与行动力，更好地应对问题和外界变化。社区不是封闭的、固定的，而是灵活、开放、多元、丰富，不断集体演进的。我们希望通过创造多种学习场景，提升个体行动者的全局观、同理心和协作能力，从而提升整个“社区”的网络领导力，创造系统性的改变。



2019年9月，

海外考察时银杏伙伴与英国社会创新之父 Norton 先生的合影

## 海外考察

在心和基金会持续 8 年的支持下，银杏伙伴们始终把海外考察作为一项重要的学习活动。基金会与银杏伙伴们共建的学习场域也逐步形成，在这里大家有效地提高了协作和解决问题的能力。

2019 年银杏伙伴们选择再一次走进英国和德国。在全球科技发展、互联网革新和社会政治经济格局不断变化的情况下，欧洲的社会组织如何保持生命力，不断创新、迭代？支持这些社会创新发展的深入力量是什么？这些成为伙伴们想要探究的问题。

在英国的走访交流中，伙伴们感触最深的是对于社会运作的三大角色（政府、商业、社会组织）之间关系的理解。这三大角色有自己的职责边界和运作规则，解决不同的社会问题。但随着时代演变和科技进步，三大角色之间出现了交叉互渗的现象。一些变化需要长时间的努力才会发生。看到这些近百年的慈善文化沉淀，以及社会服务呈现出的强大生命力，包括很多小众实践被长期支持着，伙伴们不由地问自己：“我们在着急什么？”

德国团的伙伴们发现，深刻反思的基因已植入德国整个社会及个人的生命里。当年柏林墙倒塌，全世界都在关注东西德的融合。当下，德国面临一轮新的挑战：在过去三年多的时间里，德国共接收了 150 万难民。社会参与正成为德国社会创新的核心。

人的成长需要外部的机遇，开阔眼界正是海外考察为伙伴们带来的最大价值。



海内参访参访者罗馥妮、陈镜羽  
和小小乡村协作者



2019年7月，  
银杏海内参访第一站 - 参访成员带领与东阳乡干部的交流工作坊

## 海内参访

2019年我们启动了新的社区化学习项目，海内参访——组织具有社会创业精神的青年行动者，进行七天三地的共学，参访与银杏伙伴相关的在地组织。这一期的三个参访地分别是东莞滨海湿地的“跨境环保关注协会”、江西东阳乡的“零废弃村落”与贵州黔东南的“黔桂乡村深度游村寨联盟”；参访内容围绕在地团队如何突破个体力量的限制，利用本地资源，联动各个相关方，带动当地社区自主形成网络化的运作，由点及面地解决湿地保护、农村垃圾和文化保护与社区发展的问题。

社会创业者们如何能跨越阻隔，促成相关方开展协调一致的集体行动呢？我们试图通过海内参访项目来回答这个问题：

- 了解社会系统的多样性和复杂性，通过与不同背景及立场的各方对话，从不同角度、更宏观地看待问题，掌握“全局观”，是应对复杂社会问题的重要一步。
- 打造平等、信任的对话空间。不论是针对某一议题的讨论，还是向内的自我梳理，要想在一轮轮的彼此回应和自我反思中促进相互了解，发掘不同思维背后的原因，就需要带着“同理心”，站在别人的立场看问题。这是行动者能与多方沟通，实现高效、长久合作的必要品质。
- 面对既定的任务和随时都有可能出现的挑战，根据不同情况找到自己在系统中的位置，与他人“灵活协作”，才能让整个系统有效运转，共同演进。



## 参访者的故事

陈镜羽来自生物多样性保育机构—云山保护，全程参与此次七天三地的海内参访活动。在银杏伙伴李丽参与组织的贵州黔东南“村寨联盟”的这一站，参访者们接触了多位“乡村协作者”——他们挖掘村落的特点和需求，协助村民找到内在生长的力量去发展。

陈镜羽在和乡村协作者们的接触中受到启发，期待自己未来也可以采取这种工作方式：充分了解社区真正的需求，特别是充分了解社区里生活的每一个人。

在参访结束后，她主动和另一位参访者——民众戏剧工作者罗馥妮合作，把协作戏剧的模式引入了自己工作的香柏村，培养当地的孩子成为小小的协作者，带着她们去入户访谈，挖掘当地历史和文化。她们也和孩子们一起创作音乐和戏剧，最终由孩子们围在一起，用戏剧的方式把找到的故事表演给家人们，讲述自己的村子与长臂猿的故事。由此村民们也真的参与和聚到了一起，并且了解了长臂猿的保护工作。



# 私董会协作者培训

私人董事会（以下简称为“私董会”），是一群身份相同或境遇相似的同伴成立的一个固定小组，在协作者的引导下，互相激发，突破自己的思维框架，解决组员遇到的实际问题。在银杏，我们着重开展培训私董会协作者的培训，通过组建银杏伙伴的私董会小组，边实践边学习私董会技术。3年的实践证明私董会是一个突破机构负责人固化思维，获得同伴支持的有效路径；当机构负责人的思维改变后，机构的发展也将随之发生良性改变。

2019年私董会协作者培训继续在敦和基金会的资助下，共招募了14位学习意愿强烈的学员，分别在6月和12月开展了2次为期5天的培训。学员满意率达95%；90%的学员在机构会议、团队能力发展等方面运用了私董会技术；人均主持2次私董会。



2019年6月，小组成员在深圳私董会协作者培训时参与讨论

“

我参加了银杏基金会组织的私董会教练培训班，从银杏基金会的顾问导师、“伟事达”私董会教练何永平老师以及参与该项目的其他十来个伙伴身上学到不少生活的智慧。银杏社群的其他伙伴，也真的是“三人行必有我师焉”，每个伙伴都有我值得学习的地方。

——2016届银杏伙伴 陆璇



2019年6月，在私董会协作者培训现场，学员模拟私董会



2019年6月，


Open day 项目广州、成都行活动现场

## Open day

银杏 Open day 是一种邀请制的“路演”活动，期望从关注社会议题的视角切入，打破公益与非公益的边界，打造一个跨界交流的空间。我们公开招募所有的项目分享嘉宾和参与者，运用协作和教练手法在现场引导集体互动和答疑环节，同时在项目展示和交流环节创造开放包容的环境，鼓励和促进真实多样的信息展现。

2019 年银杏推出 Open day 广州行与成都行活动。6 月份，共有 70 余位青年社会行动者来到活动现

场，包括基金会工作人员、商业咨询顾问、NGO 从业者、大学生和个体经营者等。活动分为项目展示与讨论交流两部分：来自教育创新、环境保护、残障融合、文化发展、劳工权益等领域的 10 名伙伴分别进行了 10 分钟项目路演，与我们分享他们针对某个社会问题提出的解决方案；在交流讨论环节，我们首先用一个小游戏带入，启发大家关于社会问题复杂性与系统性思维的思考，接着用“世界咖啡”的手法，以小组为单位轮流换场讨论的方式引出更深入的对话与互动。

A black and white photograph of a group of people, likely at a community event or conference. In the foreground, a woman with glasses and a light-colored sweater is smiling and looking towards the camera. Behind her, a man in a white shirt is also smiling and looking upwards. Other people are visible in the background, some with their arms raised, suggesting a lively and positive atmosphere.

每个创业者都会感到孤独，有时会迷失方向，有时需要逆境求生，这时他们都非常希望能找到先行者进行请教。在公益和社会创新领域中的创业者更是如此。从2012年开始，我们就不断创造条件让银杏伙伴们能相互了解、相互支持。自2015年银杏基金会成立以来，激发银杏伙伴社群的活力，促进伙伴们共同成长、相互合作成为基金会的一项重要工作。2018年“社群建设”成为基金会有一个独立业务模块。

A black and white photograph of a group of people, likely at a community event. In the foreground, a man in a hoodie and a woman in a dark jacket are smiling broadly. The woman behind him is clapping. The background shows other people, some blurred. Overlaid on the bottom half of the image are large, bold, green Chinese characters.

# 社群建设

## 伙伴理事发挥重要作用

银杏基金会的独特之处在于，作为最高决策机构的理事会中，有三分之一成员来自银杏伙伴社群的代表。2019 年 6 月，第二届理事会成员正式到任后，4 位伙伴理事开始更广泛地收集银杏伙伴们的想法，为决策提供重要意见，同时也将理事会的重要信息传达到银杏伙伴社群中。

## 在伴委会的支持下， 涌现出更多的社群小组

2019 年第七届伴委会有效开展了一系列工作，包括与海南在地伙伴合作，负责春季交流会的设计和执行；推动伙伴积极参与银杏基金会战略规划研讨，对社群的未来建设进行讨论；与基金会执行团队合作，举办秋季交流会。

社群内部自发涌现了众多小组，如海外考察支持小组、公约小组、多元文化传统经验等 8 个社群小组。社群里的伙伴通过小组的形式，围绕某个主题相互了解、讨论，借助这种方式彼此间可以更快更好地形成连接与支持，从而产生更多的合作。



2019 年 11 月，  
银杏伙伴刘尚文在秋季交流会时，  
分享合作基金项目经验



2019 年 11 月，  
银杏伙伴李红在秋季交流会上汇报伴委会工作







2016 届银杏伙伴韦祥龙和 2017 届银杏伙伴更确木兰  
在合作基金—藏地之花项目时交流堆绣（贴布）技术

## 合作基金的项目申请 创历年新高

从 2015 年开始，银杏伙伴社群内部建立了“合作基金”，鼓励伙伴间的交流与合作。2019 年合作基金小组把工作重点放在了促进伙伴间业务合作和创新上，用项目展示、案例梳理、工作坊等多种手段提升伙伴间的合作意识与能力，吸引了更多伙伴发起合作项目。2019 年春季，有 20 个项目提交申请（57 人次参与），申请资金总计 77 万，比 2017 年多了一倍。最终 11 个项目获得通过。合作基金工作小组全年召开了 4 次线下工作会议，梳理了合作基金运营经验，更加明确了小组成员在项目执行中的角色：观察者、参与者、监督者。



2019 年 3 月，  
银杏伙伴春季交流会时合作基金项目评选现场路演

## 伙伴理事

第一届 2015.7.20—2019.6.22

副理事长：刘毅

理事：王奕鸥 陆丰 梅念蜀

第二届 2019.6.22—2023.6.21

副理事长：张伯驹

理事：孙海燕 詹敏 廖瑾

## 伴委会

第七届 2018.11—2019.11

伴长：李红

伴委：刘泓 冯璐 陈志君 邱华绒吾

社群监事：沈旭 毛达

第八届 2019.11—2020.11

伴长：刘斌

伴委：周翔 罗建明 陈志君 尹杭

社群监事：李红 陆璇

## 合作基金工作小组

第五届 2018.6—2019.5

何晓波（主席） 崔丽霞（副主席）

姜佳佳 杨玳瑁 裘水妙

临时过渡 2019.6—2019.11

何晓波（主席） 崔丽霞（副主席）

姜佳佳 杨玳瑁 裘水妙

第六届 2019.12—2020.11

崔丽霞（主席） 齐丽霞（副主席）

冯璐 袁淑文 刘海庆

## 银杏伙伴社群公约工作小组

第一届 2018.3—2019.8

陆璇 张伯驹 孙海燕 马彦伟 何满

郝南 久美朗珍 陈志君

第二届 2019.9—2020.8

陆璇 孙海燕 刘泓 陈志君 和继先

毛达 郝南



## 合作基金的故事

我是2018届银杏伙伴。2019年春聚，第一次具备资格的时候，就赶紧和2012届伙伴齐丽霞申请了合作基金。

我曾经是留守儿童，在做打工子弟教育，创办了科蚪、实务学堂。齐丽霞曾经是女工，是“留守儿童她妈”，她在女工社区服务中心，创办了木兰花开。我们合作的项目是“女工故事博物馆”，组织学生和女工写作女工故事，策划展览。

原本，我期待学生从女工（包括自己妈妈）身上学习，不过一年下来，我发现我自己学到的最多。我的第一个也是最重要的收获，是意识到“女工”并不只是“农民工”。一个女工的障碍包括流动、教育、婚姻和生育。户籍制度带来的“流动”困境，包括在城市无法享受平等的教育、医疗等福利，不分男性、女性，都会遭受。但因为性别，女工要经历许多男性“流动人口”没有经历过的事。

在写作坊中，我看到，至少有四五个女工，曾经被送走或者被换掉，她们都有不同程度的心理创伤。有的表现为对父母亲很长时间的怀恨或陌生；有的表现为一种生理反应，例如每到大年初一就会哭；有不少被送养的女性，其实知道亲生父母是谁，从小便处于一种精神内耗之中。

农民工基本是遭受教育资源不均衡之苦的弱势群体，大部分不可能得到很好的教育，作为女性，就更不可能。

有人写到，在小学时，她的学校变成了危房，没有一个安全的校舍可以学习，就是搭着棚子，上课时书散落一地，后来连老师都没有了，这样的情况下，不太可能好好学习。

还有人不能接受好的教育，是因为女性身份。在

许多女工的作品中，因为是女孩，“反正迟早都要嫁出去”，就经常被迫辍学，或上学时承受家庭尤其是来自父亲的压力。

有一个大姐写到，她上小学时，经常需要照顾自己的弟弟，因为不愿意请假，就把弟弟带到教室，放在书桌下，曾经因此被老师骂：“你是来带孩子的，还是来上学的？”因此曾和老师赌气。

这样的故事，比比皆是。

写作坊上，女工们画出自己的“生命能量图”，她们通常觉得，婚姻与生育是自己的节点。每次写作坊，女工们都会坦诚地讲述自己的故事，我想这也是基于“木兰花开”这样一个特殊的场域，每一个人都是真实而又可信。

所以，在这样的一次合作中，我也知道“木兰花开”的可贵，以及她们创办的初心。

知道丽霞和女工们的故事，听到她们说，“只要有馒头吃，我们都会坚持下来”，我一点儿都不惊讶，我似乎身临其中，为她们感动。

也因为这样合作，我知道了一个银杏伙伴的真实故事，一个机构的真实经历，以及她们对自己服务人群的意义，对我来说，这是一次了不起的学习。从这，我对于“银杏伙伴”这一个社群有了更感性的认知，或者说，有了更多的自豪感吧。

有这样的一次参与，我对于合作基金里的项目，就更加的宽容。我能理解，这些合作对于每个人来说可能都有很多很多的利益。它帮助合作，促进理解，促进共识，产生了新的 idea 和行动。

——欧阳艳琴（《我在合作中学到的》摘选）





# 品牌 活动





2019 年 11 月，  
发芽大会艺术展现场观众看展

## 发芽大会

发芽大会是银杏发起的一项品牌传播活动，通过故事分享与艺术展，我们希望向大众传递关于公益与社会创新更为立体的多个面向。我们相信，让世界变得更美好，绝不是少数人做的大事情，而是大多数人的小行动。在发芽大会的现场，我们邀请到行动在生态保护、文化艺术、健康扶助、城市 / 农村社区发展、性与性别、青少年发展、残障融合等不同领域的社会创业者、艺术家，将他们的行动故事与洞察思考分享给线下与线上的青年人。



2019 发芽大会现场听众专注聆听故事分享

2019 年第三届发芽大会在西安举办，主题为“云力”，9 位社会创业者带来精彩的主题故事分享。同时，我们公开招募到 15 位关注社会议题的青年艺术家参展，作品形式包括摄影、绘画、装置、数字艺术、肢体表演等不同的形式。本届发芽大会共有 300 多名观众到场参与，凤凰网公益直播平台实时点击观看达 13.4 万人次。

**FAA**  
**FAYATALK**  
*Let's talk and take actions*

长按二维码关注

扫码关注更多的发芽故事



2019 行动者发芽大会上，  
西安 LOLO 融合性乐团开场表演《DJOLE》

## 发芽大会讲者故事——差异不等同于差距

大家好！我是来自北京融爱融乐心智障碍者家庭支持中心的李红，融爱融乐服务着一些和我们一样有着丰富的内心、具备不同能力的人群。

在我的工作语言体系中，我们称他们为心智障碍者，其问题包括自闭症谱系障碍、唐氏综合症、智力发育迟缓等，他们因为先天的基因差异或者是后天的脑部损伤，会在沟通表达、学习能力和社会互动方面存在着一些障碍。

据官方的不完全统计，在我们国家，这个人群大概有 1200 万到 2000 万，然而这么一个庞大的人群，因为社会的偏见和歧视，他们在上学、就业、社区生活方方面面的参与被限制。所以在主流的生活里，你并不常常和他们相遇。这种偏见和歧视就像一道看不见的墙，既隔离着他们，也隔离着我们。

.....

2015 年初，魏来从她的特殊学校毕业之后，有幸在

融爱融乐的支持下，进入了鼓楼大街的一家咖啡厅里去就业。已经将近 5 年了，魏来每天都认真，上班不会迟到。他认真地擦拭咖啡厅里的每一个桌椅，对于那些经常光顾这个咖啡厅的老顾客，他会记得谁的咖啡不准放糖、哪位客人最喜欢点他们这个咖啡厅的意大利面。相对那些最多不超过半年就要换掉工作的 90、95 后的打工者来说，魏来已经成为他们咖啡厅最稳定的员工，所以对他的老板来说，魏来不是负担，是价值。

因为魏来和浩浩的加入，他们的咖啡厅有一个小小的变化，比如说如果你去就餐，打开他们菜单的第 1 页，写着这样一段话，欢迎您来这里就餐，我们餐厅里有两位同样优秀、但是有点特殊需求的员工，他们的工作服上有一个橙色的小标志，如果他们不能够及时的回应您的需求，请您招呼其他工作人员来支持你，祝您用餐愉快。

浩浩和魏来让咖啡厅有了这样一个小小改变。

.....

因为在他们的人生观里，他喜欢我，跟我怎么对他没有关系。和他们的相处常常让我去重新反思和看待生命的尊严和价值。这些东西不是外在来衡量的，而是来自于他们内在的力量，是一种向上生长的力量，偏见和歧视往往会使我们忽视和看不到这种力量。最后我想用我的同事在我们的公号发表的一篇文章的话来结束我的发言。他说心智障碍者和我们每个人都一样，他们的人生有自己的目的地和要去的方向，也许他们会突发状况，遭遇坎坷，但是没有任何人、任何事可以改变它的方向。

——发芽大会讲者李红讲稿摘选



李红，北京融爱融乐心智障碍者家庭支持中心的总干事。在发芽大会和我们分享了几位被我们标签化称作“心智障碍者”的故事。她的故事向我们传递了这样一种理念：差异不等同于差距，支持他们融入社会，对整个社会的文明发展有重要价值。

”

# 联合 行动





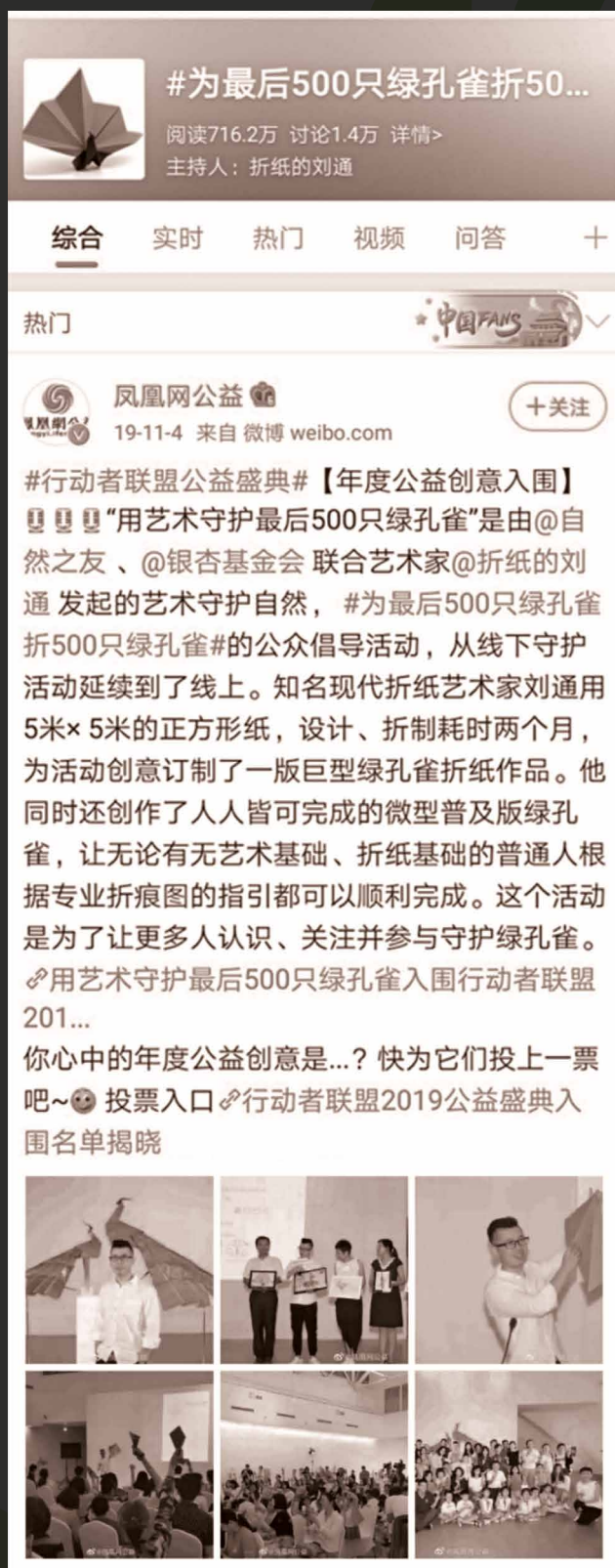


# 保护绿孔雀的 公众倡导活动

银杏的使命是和青年行动者一起，解决社会问题，产生集体影响力。2019 年，银杏基金会策划并整合多方资源，促成银杏伙伴张伯驹任负责人的“自然之友”与折纸艺术家刘通合作，凤凰网公益频道担任战略合作媒体，在北京郎园 vintage 举办了“用艺术守护绿孔雀”发布会。

刘通在现场展出他的巨型(含支架尺寸: 3.3 x 0.4 x 2.6 米)绿孔雀折纸作品，并直播教授如何折一只绿孔雀。在线参与人数达 40.4 万。随后，多方在微博联合发起 # 为最后 500 只绿孔雀折 500 只绿孔雀 # 话题，10 天内获得超 700 万阅读量，累计讨论逾 1.4 万，活动持续发酵近一个月，最终影响力覆盖约 5500 万人次。

绿孔雀在我国现存不足 500 只，濒危程度与大熊猫相比可以说有过之而无不及，但获得的公众关注度却是凤毛麟角。如今它们的栖息地正面临着被毁的危险，相关保护工作迫在眉睫。在过去 3 年中，自然之友持续通过法律诉讼、公众参与、科普教育等多种努力，不断推动绿孔雀保护工作。终于在 2020 年初传来好消息，自然之友发起的中国首例野生动物保护预防性公益诉讼——绿孔雀保护案一审宣判，破坏绿孔雀栖息地的工程被法院按下了“暂停键”。绿孔雀保护之路，仍将继续。



2019 年 6 月，  
“为最后 500 只绿孔雀折 500 只绿孔雀” 在微博发起超话

# “服务 - 学习” 市集



2019 年 10 月，  
“服务 - 学习” 市集成都站工作坊现场

2019 年 9 月与 10 月，银杏基金会联合银杏 伙伴机构——“PEER 北京毅恒挚友大学生 志愿服务促进中心”、“ABC 美好社会 咨询社”与“益微青年”，分别发起“青年 服务 - 学习市集”长沙站与成都站活动。

举办这项活动的初心是希望开拓青年人的 视野，使得他们了解各公益议题之间的 联系，并通过“服务 - 学习” (Service-Learning) 强调知识和服务的结合，让青年人学 以致用，身体力行地回应真实的社会问题。 这是银杏基金会首次携手伙伴机构，聚焦特 定议题的联合行动。现场共有 5000 余名青 年直接参与，活动阅读量超过 4000 万，初 步体现了银杏的聚合效应。



2019 年 9 月，  
青年人在“服务 - 学习” 市集长沙站现场了解正在展示的项目



# 执行 团队



# 改变和连结周围的人， 从我们自己做起



银杏基金会一直在做支持社会创业者的“虚拟社区”的工作，作为基金会的一员，大家也想为日常生活和工作的现实社区做些贡献。

今年1月份搬到银杏联合办公空间之后，我们从自身做起，积极影响东环社区的公共卫生事务。同事欣然、敏娜本着学习的态度，借助银杏伙伴汪剑超的“奥北垃圾银行服务”，主动“撬动”东环物业，吸引周边社群参与垃圾回收活动。通过举办5次垃圾分类工作坊，参与2次东环周末市集，来进行宣传倡导。从最初只有5人参加工作坊，物业既不明确支持也不反对，到最终发动周边社区近百人次参与，物业11个部门设置专人负责回收。经过团队的努力，从5月到12月，累计带动个人和周边组织共回收1366公斤可回收物，收益1512元。在此过程中，同事们一起践行了一整套社区工作手法，学习发展无权威领导力。这让我们更深入地理解与我们一起合作的社会行动者们。

“

半年前，我在单位发起带着垃圾上班的活动，希望大家重视垃圾分类的问题。人的习惯不会短时间改变，需要一点点培养，想要坚持下来，必须从容易的、有利可图的事情做起。因此我给自己定了一个小目标，先把不需要特别处理的快递盒和包装袋收集起来进行回收，需要清洗的外卖餐盒该丢就丢，当我坚持下来的时候，有时也会顺手洗一下酸奶盒和饮料瓶。我很喜欢自己的这种变化，这是我从工作中学到的，想要坚持，就从自己可以接受的事情先做

起来。现在不仅我身边的同事会主动帮忙留着垃圾并带到办公室回收，我们所在的东环广场的物业每个部门也都有专人负责回收的事情，这让我很开心和自豪。这也是我从事公益的初衷，我想通过自己的行动影响身边的亲人和朋友，通过我的工作影响更多的人。

——银杏基金会可持续资源管家 张志超

## 实习生眼中的银杏团队

“

来银杏之前，我对“团队”这个概念的印象大多是负面的，比如低效率、成本大于收益、搭便车等等。在银杏的3个月，我看到了这个团队协作的很多优势，比如没有科层制下的权威，交流宽松和谐；对于某件事或者某个项目的讨论，大家都直言不讳。

——银杏实习生 陈瑶



2019年7月，  
银杏同事在东环市集进行垃圾分类互动抽奖活动

“

我喜欢在大家围坐一桌吃午饭时，听这些走在我前面的公益人谈论各种各样的社会问题，默默记住了‘应该让这个社会多一些正常的普通人’。

——银杏实习生 关伊晴



2019年12月，  
银杏团队在福建土楼，  
持续至深夜探讨未来一年机构目标



2019年6月，  
银杏团队在海边团建留影

# 理事与监事

## 第一届理事会成员

2015—2019

姓名	理事会职务	身份职务
徐永光	名誉理事长	南都公益基金会理事长
赵亦斓	理事长	南都公益基金会理事
刘毅	副理事长	中国红树林保育联盟总干事
林红	秘书长	银杏基金会秘书长
康晓光	理事	中国公益创新研究院院长、南都公益基金会理事
陆丰	理事	上海杨浦区雷励青年公益发展中心理事长
李聪亮	理事	拍拍贷资本市场顾问





姓名	理事会职务	身份职务
梅念蜀	理事	昆明石榴树社区文化服务中心主任
浦小君	理事	资深人力资源专家，曾任施耐德电气高级人力资源总裁
孙春苗	理事	浙江敦和慈善基金会副秘书长
王奕鸥	理事	北京病痛挑战公益基金会秘书长
王海光	理事	南都集团执行总裁、南都公益基金会理事
陈一梅	监事	万科公益基金会秘书长
张巍	监事	北京心知持科技有限公司 CEO

## 第二届理事会成员

2019.6.22—2023.6.21



徐永光 名誉理事长

南都公益基金会理事长  
国务院参事室特约研究员  
第九、第十届全国政协委员  
联合国可持续金融顾问委员会委员



赵亦斓 名誉理事长

美国华盛顿大学教育学硕士  
Stanford PACS advisory board member



林红 理事长

美国威斯康星大学麦迪逊分校计算机硕士  
银杏基金会理事长



张伯驹 副理事长

2014 届银杏伙伴  
香港中文大学社会科学硕士  
自然之友总干事  
自然之友公益基金会秘书长



康晓光 理事

中国公益创新研究院院长  
中国人民大学公共管理学院  
教授、博士生导师



吕朝 理事

恩派公益创始人、主任  
上海慈善奖、中国公益人物奖、  
年度责任领袖奖得主



廖瑾 理事

2014 届银杏伙伴  
陕西纯山公益事业促进中心创办人、理事长  
陕西纯山教育基金会副秘书长



李聪亮 理事

宾大沃顿商学院 MBA 学位  
凯智资本创始人



孙春苗 理事

清华大学 NGO 所管理学博士  
敦和基金会副秘书长



孙海燕 理事

2015 届银杏伙伴  
商业生态工作室联合创始人、主编  
关注可持续发展和绿色商业



王海光 理事

南都基金会发起人、理事  
上海南都集团董事长、执行总裁



詹敏 理事

2013 届银杏伙伴  
广东省麦田教育基金会秘书长  
关注乡村儿童教育问题



张雪珊 理事

哈佛大学计算科学与工程硕士  
SEED 社会创新种子社区理事  
银杏基金会秘书长



陈一梅 监事

哈佛大学肯尼迪学院公共管理硕士  
万科公益基金会秘书长  
沃启公益基金会理事



张巍 监事

德国海德堡大学公法硕士  
亦能亦行身心障碍研究所所长  
新知持心智障碍服务集团总裁  
心智障碍服务创新联合会创始人

# 审计报告



## 审计报告

中通审字[2020]5号

北京市银杏公益基金会：

### 一、审计意见

我们审计了北京市银杏公益基金会（以下简称银杏基金会）的财务报表，包括2019年12月31日的资产负债表，2019年度的业务活动表和现金流量表以及财务报表附注。

我们认为，后附的财务报表在所有重大方面按照《民间非营利组织会计制度》的规定编制，公允反映了银杏基金会2019年12月31日的财务状况以及2019年度的经营成果和现金流量。

### 二、形成审计意见的基础

我们按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。审计报告的“注册会计师对财务报表审计的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。按照中国注册会计师职业道德守则，我们独立于银杏基金会，并履行了职业道德方面的其他责任。我们相信，我们获取的审计证据是充分、适当的，为发表审计意见提供了基础。

### 三、管理层和治理层对财务报表的责任

银杏基金会管理层（以下简称管理层）负责按照《民间非营利组织会计制度》的规定编制财务报表，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，以使财务报表不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

在编制财务报表时，管理层负责评估银杏基金会的持续经营能力，披露与持续经营相关的事项（如适用），并运用持续经营假设，除非管理层计划清算银杏基金会、终止运营或别无其他现实的选择。治理层负责监督银杏基金会的财务报告过程。

### 四、注册会计师对财务报表审计的责任

我们的目标是对财务报表整体是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取合理保证，并出具包含审计意见的审计报告。合理保证是高水平的保证，但并不能保证按照审计准则执行的审计在某一重大错报存在时总能发现。错报可能由舞弊或错误所导致，如果合理预期错报单独或汇总起来可能影响财务报表使用者依据财务报表作出的经济决策，则通常认为错报是重大的。在按照审计准则执行审计的过程中，我们运用职业判断，并保持职业怀疑。同时，我们也执行以下工作：

(1) 识别和评估由于舞弊或错误导致的财务报表重大错报风险；设计和实施审计程序以应对这些风险，并获取充分、适当的审计证据，作为发表审计意见的基础。由于舞弊可能涉及串通、伪造、故意遗漏、虚假陈述或凌驾于内部控制之上，未能发现由于舞弊导致的重大错报的风险高于未能发现由于错误导致的重大错报的风险。

(2) 了解与审计相关的内部控制，以设计恰当的审计程序，但目的并非对内部控制的有效性发表意见。

(3) 评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计及相关披露的合理性。

(4) 对管理层使用持续经营假设的恰当性得出结论。同时，根据获取的审计证据，就可能对银杏基金会持续经营能力产生重大疑虑的事项或情况是否存在重大不确定性得出结论。如果我们得出结论认为存在重大不确定性，审计准则要求我们在审计报告中提请报表使用者注意财务报表中的相关披露；如果披露不充分，我们应当发表非无保留意见。我们的结论基于截至审计报告日可获得的信息。然而，未来的事项或情况可能导致银杏基金会不能持续经营。

(5) 评价财务报表的总体列报、结构和内容（包括披露），并评价财务报表是否公允反映相关交易和事项。

我们与治理层就计划的审计范围、时间安排和重大审计发现等事项进行沟通，包括沟通我们在审计中识别出的值得关注的内部控制缺陷。



中国注册会计师  
郭凤君

中国注册会计师：100000560746

中国注册会计师  
王慧敏

中国注册会计师：100000390772

二〇二〇年二月六日

# 资产负债表

2019 年 12 月 31 日

会民非 01 表  
单位：元

编制单位：北京市银杏公益基金会

资 产	行次	年初数	年末数	负债和净资产	行次	年初数	年末数
<b>流动资产：</b>				<b>流动负债：</b>			
货币资金	1	5,222,518.23	3,932,356.11	短期借款	61		
短期投资	2	6,000,000.00	6,000,000.00	应付款项	62	65,186.92	43,676.78
应收款项	3	214,773.00	30,000.00	应付工资	63		
预付账款	4			应交税金	65	23,518.82	11,490.27
存货	8			预收账款	66		
待摊费用	9			预提费用	71		
一年内到期的长期债权投资	15			预计负债	72		
其他流动资产	18			一年内到期的长期负债	74		
<b>流动资产合计</b>	<b>20</b>	<b>11,437,291.23</b>	<b>9,962,356.11</b>	其他流动负债	78		
				<b>流动负债合计</b>	<b>80</b>	<b>88,705.74</b>	<b>55,167.05</b>
<b>长期投资：</b>							
长期股权投资	21			<b>长期负债：</b>			
长期债权投资	24			长期借款	81		
<b>长期投资合计</b>	<b>30</b>			长期应付款	84		
				其他长期负债	88		
<b>固定资产：</b>				<b>长期负债合计</b>	<b>90</b>		
固定资产原价	31	6,746.89	6,746.89				
减：累计折旧	32	1,471.32	3,722.04	<b>受托代理负债：</b>			
固定资产净值	33	5,275.57	3,024.85	受托代理负债	91		
在建工程	34			<b>负债合计</b>	<b>100</b>	<b>88,705.74</b>	<b>55,167.05</b>
文物文化资产	35						
固定资产清理	38			<b>净资产：</b>			
<b>固定资产合计</b>	<b>40</b>	<b>5,275.57</b>	<b>3,024.85</b>	非限定性净资产	101	1,007,834.45	8,759,589.21
				限定性净资产	105	10,346,026.61	1,150,624.70
<b>无形资产：</b>				<b>净资产合计</b>	<b>110</b>	<b>11,353,861.06</b>	<b>9,910,213.91</b>
无形资产	41						
<b>受托代理资产：</b>							
受托代理资产	51						
<b>资产合计</b>	<b>60</b>	<b>11,442,566.80</b>	<b>9,965,380.96</b>	<b>负债和净资产总计</b>	<b>120</b>	<b>11,442,566.80</b>	<b>9,965,380.96</b>

单位负责人：林红

复核：林红

制表：肖莉

## 业务活动表

2019 年度

会民非 02 表

单位：元

编制单位：北京市银杏公益基金会

项 目	行次	上年数			本年数		
		非限定性	限定性	合计	非限定性	限定性	合计
一、收入							
其中：捐赠收入	1	2,016,373.00	16,801,115.78	18,817,488.78	1,288,434.84	11,853,828.67	13,142,263.51
会费收入	2						
提供服务收入	3						
商品销售收入	4						
政府补助收入	5						
投资收益	6	562,969.37		562,969.37	360,443.24		360,443.24
其他收入	9	7,762.88		7,762.88	29,091.22		29,091.22
收入合计	11	2,587,105.25	16,801,115.78	19,388,221.03	1,677,969.30	11,853,828.67	13,531,797.97
二、费用							
(一) 业务活动成本	12	14,280,220.69		14,280,220.69	14,063,422.53		14,063,422.53
(二) 管理费用	21	826,154.27		826,154.27	909,812.41		909,812.41
(三) 筹资费用	24	2,930.42		2,930.42	2,210.18		2,210.18
(四) 其他费用	28						
费用合计	35	15,109,305.38		15,109,305.38	14,975,445.12		14,975,445.12
三、限定性净资产转为非限定性净资产	40	13,755,089.17	-13,755,089.17		21,049,230.58	-21,049,230.58	
四、净资产变动额（若为净资产减少额，以“-”号填列）	45	1,232,889.04	3,046,026.61	4,278,915.65	7,751,754.76	-9,195,401.91	-1,443,647.15

单位负责人：林红

复核：林红

制表：肖莉

# 现金流量表

2019 年度

会民非 03 表  
单位：元

编制单位：北京市银杏公益基金会

项 目	行次	上年数	本年数
<b>一、业务活动产生的现金流量：</b>			
接受捐赠收到的现金	1	18,817,488.78	13,142,263.51
收到会费收到的现金	2		
提供服务收到的现金	3		
销售商品收到的现金	4		
政府补助收到的现金	5		
收到的其他与业务活动有关的现金	8	101,827.86	340,753.59
<b>现金流入小计</b>	<b>13</b>	<b>18,919,316.64</b>	<b>13,483,017.10</b>
提供捐赠或者资助支付的现金	14	11,592,032.64	12,083,129.03
支付给员工以及为员工支付的现金	15	3,229,499.29	2,701,443.55
购买商品接受劳务支付的现金	16		
支付的其他与业务活动有关的现金	19	378,282.42	349,049.88
<b>现金流出小计</b>	<b>23</b>	<b>15,199,814.35</b>	<b>15,133,622.46</b>
<b>业务活动产生的现金净流量</b>	<b>24</b>	<b>3,719,502.29</b>	<b>-1,650,605.36</b>
<b>二、投资活动产生的现金净流量：</b>			
收回投资所收到的现金	25	16,400,000.00	18,000,000.00
取得投资收益所收的现金	26	562,969.37	360,443.24
处置固定资产和无形资产所收回的现金	27		
收到的其他与投资活动有关的现金	30		
<b>现金流入小计</b>	<b>34</b>	<b>16,962,969.37</b>	<b>18,360,443.24</b>
购建固定资产和无形资产所支付的现金	35	6,746.89	
对外投资所支付的现金	36	16,400,000.00	18,000,000.00
支付的其他与投资活动有关的现金	39		
<b>现金流出小计</b>	<b>43</b>	<b>16,406,746.89</b>	<b>18,000,000.00</b>
<b>投资活动产生的现金流量净额</b>	<b>44</b>	<b>556,222.48</b>	<b>360,443.24</b>
<b>三、筹资活动产生的现金流量：</b>			
借款所收到的现金	45		
收到的其他与筹资活动有关的现金	48		
<b>现金流出小计</b>	<b>50</b>		
偿还借款所支付的现金	51		
偿付利息所支付的现金	52		
支付的其他与筹资活动有关的现金	55		
<b>现金流出小计</b>	<b>58</b>		
<b>筹资活动产生的现金流量净额</b>	<b>59</b>		
<b>四、汇率变动对现金的影响</b>	<b>60</b>		
<b>五、现金及现金等价物净增加额</b>	<b>61</b>	<b>4,275,724.77</b>	<b>-1,290,162.12</b>

单位负责人：林红

复核：林红

制表：肖莉



# 致谢

## 捐赠方

南都公益基金会  
心和公益基金会  
浙江敦和慈善基金会  
比尔及梅琳达·盖茨基金会

阳馥伊  
庞升东  
及其他匿名捐款人

## 合作机构

财新世界说  
埃森哲战略团队  
MindX 团队  
零废弃村落  
黔桂乡村深度游村寨联盟  
跨境环保关注协会 (CECA)  
ABC 美好社会咨询社

益微青年  
PEER 毅恒挚友  
鸿芷书房  
ChangemakerXchange  
凤凰网公益  
郎园 vintage  
纯山公益事业促进中心

西安绿驴咖啡  
TEDx 西关  
云南乡村之眼乡土文化研究中心  
SEED 社会创新种子社区  
WeWork  
东环银达物业

## 志愿者

英文名按首字母排序，中文排名不分先后

余进<sup>1</sup>  
汪婷<sup>1</sup>  
李松<sup>1</sup>  
田玥<sup>1</sup>  
董颖<sup>1</sup>  
赵萌萌<sup>1</sup>  
张琳璇<sup>1</sup>  
罗雨晨<sup>1</sup>  
王思楠<sup>1</sup>  
王毅  
王瑛  
贾影  
周娅<sup>2</sup>

马天杰<sup>2</sup>  
许辉<sup>2</sup>  
俸刚<sup>2</sup>  
谭静远  
张门三  
康瑜  
郭鑫悦  
彭思思  
王身敦  
Barbara Muller<sup>2</sup>  
Caroline Guyot<sup>2</sup>  
Christian Goettker<sup>2</sup>  
Dave Miller<sup>2</sup>

Dorothee Brutzer<sup>2</sup>  
Dr.Keith Tysoe<sup>2</sup>  
Jakob Schmitt<sup>2</sup>  
Lyn Gould<sup>2</sup>  
Nick McGirl<sup>2</sup>  
Marcus Dohnicht<sup>2</sup>  
Matthias Scheffelmeier<sup>2</sup>  
Michael Norton<sup>2</sup>  
Monique Wiele<sup>2</sup>  
Professor Hartmut Wedekind<sup>2</sup>  
Susan Parham<sup>2</sup>

<sup>1</sup> 埃森哲团队成员

<sup>2</sup> 银杏计划海外考察中提供帮助的志愿者及个人

感谢参与到战略规划、银杏伙伴候选人推荐、社群建设、海内外考察筹备工作、发芽大会及其它银杏基金会工作中的所有银杏伙伴个人







公益的核心，其实是人性里的利他。组织、资金，都是工具，后面真实的力量，是一个个个体的眼界、勇气、利他、和善。银杏最了不起的地方，就是让我们看到这些眼界、勇气、利他、和善。

### ——捐赠人 奴隶社会

我们在中国的合作伙伴银杏基金会和担当者行动是非常好的案例，证明了我们一贯相信的事情：投资于人，建设和赋能社会创变者社区，是真正规模化社会影响力，从而产生系统性变革的关键路径之一。

### ——捐赠人 刘昕

(Enlight Foundation 和心和基金会创始人)

银杏的价值：关注公益青年，专注草根组织，理解他们的需要，实现银杏的作为。银杏吸引我的点：银杏有想象力、有朝气；伙伴有理想、有行动力。

### ——银杏理事 王海光

银杏汇聚了有共同理想的社会创业家，他们号召更多的人积极地改变社会，他们不停地学习和创新来更有效地解决社会问题。

### ——银杏理事 李聪亮

传统的侠客君子之风，现代的知识分子精神，都内含这样一种价值追求：以天下为己任的担当，以批判性思维为基础的社会审视，急公好义、助人为乐的情怀，而银杏计划正是希望支持、熔铸、凝聚有这种价值追求的人。

### ——银杏计划评委 陈越光

大变革时代，社会创新是最大的公益，社会创业家精神是最强的公益精神。银杏公益基金会以创新方式推动社会创新和社会创业家的涌现、发现、展现和实现，践行着这个时代最有意义的公益。

### ——银杏计划评委 梁春晓



地址：北京市东城区东中街9号东环广场A座银杏空间——银杏基金会

邮编：100027

微信公众号：ginkgofoundation

邮箱：info@ginkgofoundation.org

网址：www.ginkgofoundation.org